



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย
อำเภอศรีบุญเรือง
จังหวัดหนองบัวลำภู

2026



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เศรษฐกิจพอเพียง สร้างเมืองให้น่าอยู่ มุ่งสู่ธรรมาภิบาล สืบสานวัฒนธรรมประเพณี ”

พันธกิจ

- พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลกุดหว้า ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลกุดหว้าตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในเทศบาลตำบลกุดหว้า

เป้าหมาย

- บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ภารกิจเทศบาลตำบลกุดหว้า
- เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

- การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ป เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การ จัดอัตรากำลัง โครงสร้างสวนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ เทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ป และมีการดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ป ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับ สมัคร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๒. ประกาศเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้ ๓๐ ก.ย. ๖๗๘ ผลบังคับใช้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๙– ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๓. ประกาศเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้ ๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๙– ๓๐ ก.ย. ๖๙	

๒. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๙(คน)	๒๕๖๙			
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑.) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๑๒๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	๑ ต.ค. ๖๘-๓๐ก.ย. ๖๙	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรนักวิชาการประชาสัมพันธ์ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรวิศวโยธา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล (ร้อยละ ๑๐๐)	๖	๑๕๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	(ไตรมาส ๑ - ๔ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ตามระยะเวลาที่มีหลักสูตรการอบรมของแต่ละหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรเปิดอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ๒๕๖๘	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
	หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี						

๓. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
			ประจำปี				
			๒๕๖๙(คน)	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาลประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๔๐๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค. ๖๘-๓๐ก.ย. ๖๙	เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย
๒)บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	-	๕๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	๑ พฤษภาคม ๖๘-๓๐ก.ย. ๖๙	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๕๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	(ไตรมาส ๒ - ๔) ๑ ม.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

๔. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๙(คน)	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕	๕๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	(ไตรมาส ๑ - ๔) ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ ๒)กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕	๕๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม	(ไตรมาส ๒ - ๔) ๑ ม.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ ๒)กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
	๓)โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๑๐๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม	(ไตรมาส ๒ - ๔) ๑ ม.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑)สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ ๒)กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๙(คน)	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑)โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๕	๑๐๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	(ไตรมาส ๑ - ๔) ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	กองการเจ้าหน้าที่
	๒)โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐	๑๐๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม	(ไตรมาส ๒ - ๔) ๑ ม.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	กองการเจ้าหน้าที่
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑)โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๐	๒๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	๒๔ เมษายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
	๒)โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๔๐๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	(ไตรมาส ๒ - ๔) ๑ ม.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	กองการเจ้าหน้าที่