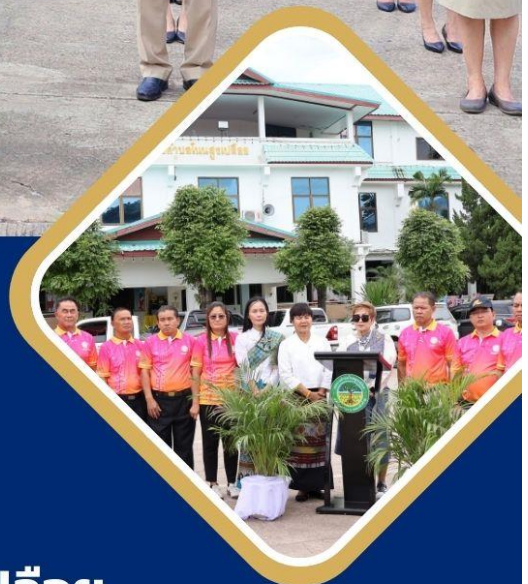




# แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

## Risk Management Plan

ประเภท  
ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๓



เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

โทร . ๐ ๔๒๓๕ ๓๙๕๔

## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

เนื่องจากพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชีการ รายงานการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่ง การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และส่งผล กระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมถึงเพิ่ม ศักยภาพในกิจการความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ กระทรวงการคลัง จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ เพื่อเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้หน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย วางแผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยงด้วยตนเอง โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ระบุและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง และ กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงเพื่อลดความเสี่ยง และป้องกันความผิดพลาดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่กระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพปัญหาและปัจจัยความ จำเป็นต่างๆ ที่แตกต่างกันไปทำให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการนำการบริหารจัดการความเสี่ยงมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารป้องกันความเสี่ยง และ ความผิดพลาดจากการดำเนินงานทั้งในระดับบุคคลและระดับ องค์กร

### ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกๆระดับของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย
๔. เพื่อให้เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย สามารถดำเนินการได้ตามวิสัยทัศน์ และ พันธกิจที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
๕. เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย
๖. เพื่อใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

### ๑.๓ เป้าหมายของการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น และผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงานประจำปี ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และ เป้าหมายที่กำหนดไว้
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงาน สามารถระบุความเสี่ยงวิเคราะห์ความเสี่ยงประเมิน ความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ต่อเนื่อง
๓. สามารถนำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ
๔. เกิดการพัฒนาความสามารถของบุคลากร และกระบวนการดำเนินงานภายในองค์กรอย่าง
๕. เกิดความรับผิดชอบต่อความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ถูกกำหนดขึ้นอย่าง เหมาะสมทั่วทั้งองค์กร
๖. การบริหารจัดการความเสี่ยงได้รับการปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

## ๑.๔ ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง

การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง จะช่วยให้ผู้บริหารมีข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจได้ดี ยิ่งขึ้น และทำให้องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคและอุปสรรคในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือ สถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการบริหารจัดการความเสี่ยงมี ดังนี้

๑. เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงจะช่วยคณะกรรมการคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง และผู้บริหารทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงหลักที่สำคัญ และสามารถทำหน้าที่ในการกำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒. สร้างฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหาร และการปฏิบัติงานในเทศบาล การบริหาร จัดการความเสี่ยงจะเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหาร ในการตัดสินใจด้านต่างๆ ซึ่งรวมถึงการบริหารความเสี่ยง ซึ่งตั้งอยู่บนสมมติฐานในการตอบสนองต่อเป้าหมาย และภารกิจหลักขององค์กร รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

๓. ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่างๆที่สำคัญได้ทั้งหมด การบริหารจัดการ ความเสี่ยง จะทำให้บุคลากรมีความเข้าใจถึงเป้าหมายและภารกิจหลักของเทศบาล และตระหนักถึงความเสี่ยง สำคัญ ที่ส่งผลกระทบต่อเทศบาลได้อย่างครบถ้วน

๔. เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหาร สามารถมั่นใจได้ว่า ความเสี่ยงที่ได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมได้ทันเวลา รวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของ ผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานและตัดสินใจในด้านต่างๆ เช่น การวางแผนการกำหนดกลยุทธ์การติดตาม ควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และสามารถปกป้องผลประโยชน์รวมทั้งเพิ่มมูลค่าแก่องค์กร

๕. ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การบริหารจัดการความเสี่ยงทำให้ รูปแบบการตัดสินใจไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การตัดสินใจโดยที่ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจในกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ขององค์กรระดับความเสี่ยงอย่างชัดเจน

๖. ช่วยในการพัฒนาการบริหารและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรมและ การเลือกใช้มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เช่น การใช้ทรัพยากรสำคัญสำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ต่างๆ และกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงย่อมแตกต่างกัน การเลือกใช้มาตรการแต่ละประเภทย่อมใช้ทรัพยากร ต่างกัน เป็นต้น

## ๑.๕ ขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน บริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาล โดยมีผู้บริหารระดับสูง และผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน โดยผู้บริหาร ระดับสูงต้องมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบาย หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๒ วิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยง มีการวิเคราะห์ได้ระบุปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อ หรืออาจสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงิน ) หรือความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุ เป้าหมาย

ขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเสี่ยง มีการประเมินโอกาส และผลกระทบของความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้รับจากการวิเคราะห์ความเสี่ยง หลักเกณฑ์โอกาส และผลกระทบที่ชัดเจน

ขั้นตอนที่ ๔ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยได้รับความเห็นชอบ และ อนุมัติจาก ผู้บริหารระดับสูงของเทศบาล มีการสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบริหารจัดการความเสี่ยงรวมทั้งกำหนด แนวทางในการติดตามและประเมินผลและแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติทั้งนี้แผน บริหารจัดการความเสี่ยง ควรกำหนดกิจกรรมมาตรการที่จะแก้ไข หรือลดป้องกันความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุก ด้านได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน และด้านระเบียบกฎหมาย

ขั้นตอนที่ ๕ ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร และให้มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างครบถ้วนทุกกิจกรรม รวมทั้งพิจารณาหาแนวทางแก้ไขที่ อาจเกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ และนำเสนอผู้บริหารระดับสูงของเทศบาล

ขั้นตอนที่ ๖ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงโดย ระบุการประเมิน ความเสี่ยงจำแนก ระหว่างปัจจัยเสี่ยงที่สามารถควบคุมบริหารจัดการ และปัจจัยเสี่ยงที่ยังไม่ สามารถควบคุม บริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้จะต้องมีการกำหนดข้อเสนอแนะในการปรับปรุง แผนเพื่อใช้ในการดำเนินงานในปีต่อไป และนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

## ๑.๖ นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๙ กำหนดให้หน่วยงาน ของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ใน มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การและ วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล อันจะทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ เพื่อความต่อเนื่องอย่างสม่ำเสมอในการ บริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความเชื่อถือของการรายงานติดตามผล การแก้ไข หรือปรับปรุงแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย จึงขอประกาศนโยบายการ บริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เพื่อให้ บุคลากรทุกคนถึงยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ ตลอดจนถึงข้อบังคับ อื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

๑.มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่กระทบต่อ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยในภาพรวม ๔ ด้านดังนี้

๑.๑ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ (compliance Risk : C) เป็นความเสี่ยงอัน เนื่องมาจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ทำให้ต้องใช้ดุลพินิจหรือการตีความ รวมทั้งการทำนิติกรรมสัญญาและการร่างสัญญาไม่ ครอบคลุมการดำเนินงานจนส่งผล ต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ไม่ถูกต้องหรือการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศคำสั่งหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติต่างๆ

๑.๒ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (compliance Risk : S) เป็นความเสี่ยงปัญหาที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จตาม เป้าหมายและภารกิจโดยรวม ตามแผนยุทธศาสตร์และนโยบายนายกเทศมนตรีตำบลโนนสูงเปลือย หรือเป็นการ กำหนดกลยุทธ์ หรือปัจจัยที่จะส่งผลทำให้หน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ไม่สามารถบรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์และนโยบายนายกเทศมนตรีตำบลโนนสูงเปลือย ได้

๑.๓ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (compliance Risk : O) เป็นความเสี่ยง/ปัญหา อันเนื่องมาจาก ระบบงานภายใน กระบวนการปฏิบัติงาน เทคโนโลยีที่ใช้ บุคลากร ความเพียงพอของข้อมูลที่จะส่งผลกระทบต่อ ทำให้ผลการปฏิบัติงานการดำเนินโครงการของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เป็นไปอย่างไม่มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑.๔ ความเสี่ยงด้านการเงิน (compliance Risk : F) เป็นความเสี่ยงอันเนื่องมาจาก กระบวนการ บริหารงบประมาณ และการเงิน จนส่งผลต่อการบริหารงบประมาณ และการเงินของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เทคโนโลยีสารสนเทศ

๑.๕ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Ricks ) คือความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยี สารสนเทศ

๑.๖ ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร ( Reputational Risks ) คือความเสี่ยงที่ กระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร

๒. กำหนดให้การบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลในทุก ระดับชั้น ที่ต่อ ตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติในหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๓. มีการกำหนดแนวทาง และบริหารจัดการความเสี่ยง จากการดำเนินงานของเทศบาลตำบล โนนสูงเปลือย เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหาย หรือความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผล การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการ บริหาร จัดการความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานผลการจัดการความเสี่ยงให้ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหน่วยตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. นายกเทศมนตรี และคณะผู้บริหาร มีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารจัดการความเสี่ยงในภาพรวม โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม และกำกับให้มีการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง

๕. หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงในระดับ ปฏิบัติการ และกำหนด มาตรการควบคุมที่เพียงพอเหมาะสม ตลอดจนการนำมาตรการควบคุมไปปฏิบัติและ ปรับปรุง รวมทั้งติดตามผล การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นผู้สอบทานหรือประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ของเทศบาลตำบล โนนสูงเปลือยอย่างเป็นอิสระ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าหน่วยรับตรวจในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย มีมาตรการควบคุมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีกระบวนการ บริหารความเสี่ยง อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๗. มีการรายงาน สรุปผลความสำเร็จการดำเนินงาน ในการบริหารจัดการความเสี่ยงเสนอ ผู้บริหารท้องถิ่น ทราบ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการ ต่อไป

## ๑.๗ โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง

เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงกำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งประกอบด้วยฝ่ายบริหารและบุคลากร ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) ปลัดเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย            | ประธานกรรมการ       |
| (๒) รองปลัดเทศบาล                         | รองประธานกรรมการ    |
| (๓) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | กรรมการ             |
| (๔) ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ             |
| (๕) ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ             |
| (๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ             |
| (๗) ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | กรรมการ             |
| (๘) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม          | กรรมการ             |
| (๙) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่          | กรรมการ             |
| (๑๐) หัวหน้าฝ่ายปกครอง                    | กรรมการ             |
| (๑๑) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป           | กรรมการ             |
| (๑๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน             | กรรมการและเลขานุการ |

หน่วยงานบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบ ดังนี้

### ๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ส่วนราชการภายในและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป รับผิดชอบ งานบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ งานยุทธศาสตร์ และงบประมาณ งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานส่งเสริมการเกษตร และงานส่งเสริมพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ

ฝ่ายปกครอง รับผิดชอบ งานนิติการ งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน ฝ่ายงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รับผิดชอบ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบ งานสงเคราะห์ และฟื้นฟูผู้ประสบภัย

### ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง ส่วนราชการภายใน และหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

ฝ่ายบริหารงานคลัง รับผิดชอบ งานบริหารงานทั่วไป งานพัสดุและทรัพย์สิน งานการเงินและบัญชี งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ และงานแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน

### ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง ส่วนราชการภายใน และหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง รับผิดชอบ งานบริหารงานทั่วไป งานวิศวกรรมโยธา งานสถาปัตยกรรม งานผังเมือง งานสำรวจและออกแบบ และงานควบคุมอาคาร งานสาธารณสุขโรค งานควบคุมการ ก่อสร้าง งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานเครื่องจักรกล และงานจัดการคุณภาพน้ำ

๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ส่วนราชการภายในและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข รับผิดชอบ งานฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานควบคุมและจัดการ คุณภาพ สิ่งแวดล้อม งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และ งานรักษาความสะอาด งานสนับสนุนบริการทางการแพทย์ งานบริการทาง การแพทย์ งานควบคุมโรค และ งานสัตวแพทย์

๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ส่วนราชการภายใน และหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

ฝ่ายบริหารการศึกษา รับผิดชอบ งานบริหารงานทั่วไป งานแผนและโครงการ งานส่งเสริมคุณภาพ การศึกษา งานบริหารงานทั่วไป งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ และโรงเรียน

๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ส่วนราชการภายใน และหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

ฝ่ายพัฒนาชุมชน รับผิดชอบ งานธุรการ งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาชุมชน งานสตรีและเด็ก งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้พิการ

๗. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ส่วนราชการภายใน และหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รับผิดชอบ งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานสรรหาและเลือกสรร งานพัฒนาบุคลากร งานสิทธิและสวัสดิการ งานบุคลากรทางการศึกษา งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น / ประธานคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นผู้มีหน้าที่จัดทำ แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง เพื่อให้รู้วัตถุประสงค์ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

๒. คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความ เสี่ยง พิจารณา ทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และถือปฏิบัติตามคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติตามที่ กระทรวงการคลัง กำหนด

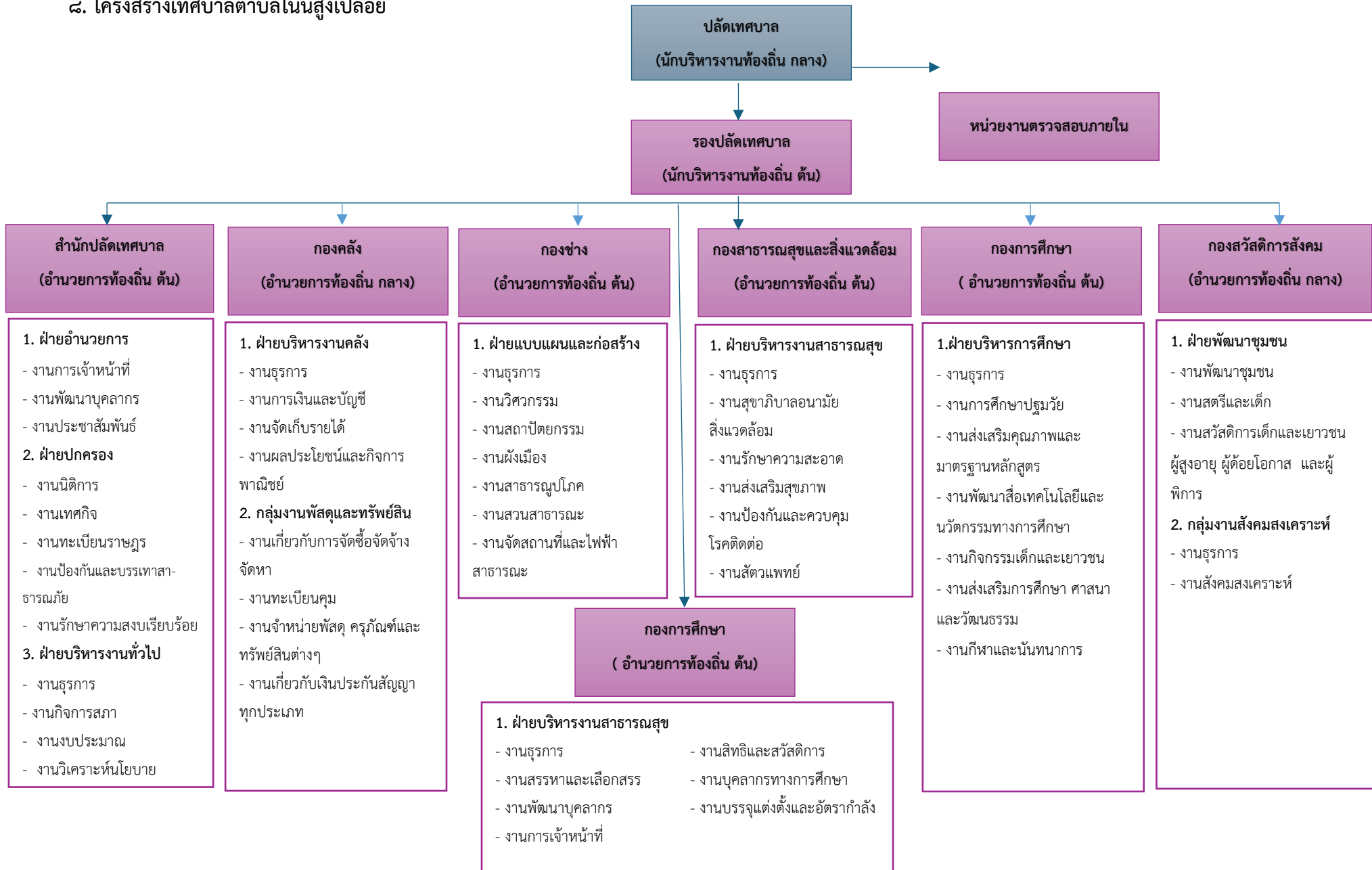
๓. หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกองมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงาน และมาตรการ บริหาร จัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

- การกำหนดวัตถุประสงค์จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- การสื่อสารเพื่อดำเนินการการระบุมความเสี่ยง
- การประเมินความเสี่ยง
- การตอบสนองความเสี่ยง
- การติดตามประเมินผล
- การรายงานและทบทวน

๔. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ ติดตามและประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยงมี ๒ แบบ

- การปฏิบัติงานประเมินโอกาสและวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต
- การนำความรู้ในเรื่องของความเสี่ยงที่ได้รับจากการปฏิบัติงานบริการให้คำปรึกษามาใช้ในการประเมินผล กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน

## ๘. โครงสร้างเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย



## ๑.๘ ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

### ๑. วิสัยทัศน์

“ประชาชนคือเจ้าของเทศบาล บริการคืองานของเรา บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล”

### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และแก้ไขปัญหา ความยากจน

แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการฝึกอาชีพ การพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร การบรรจุภัณฑ์ พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการอุตสาหกรรมภายในครัวเรือนและงานหัตถกรรมของท้องถิ่นไทย เพื่อพัฒนาคน อาชีพ และสังคมให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศได้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา จัดให้มีการพัฒนาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ การบำรุงรักษาถนน สะพาน แม่น้ำลำคลอง ไฟฟ้า สาธารณะ ประปา โทรศัพท์ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกันในทุกพื้นที่

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา พัฒนานวัตกรรมด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนตระหนักใน คุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้อง ในการป้องกัน แก้ไขปัญหาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา มุ่งเน้นการอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน และเผยแพร่ทุนทางวัฒนธรรม โดยมี เป้าหมายเพื่อสร้างความตระหนักรู้คุณค่า เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน และบูรณาการวัฒนธรรมเข้ากับการ ท่องเที่ยวเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาคุณภาพชีวิต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนการน าหลักการมีส่วนร่วม (Participations) มาใช้ในการ บริหารจัดการและพัฒนา บุคลากรของท้องถิ่นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นโดยยึดหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการ บริการประชาชน ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการเทศบาล พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้สถานที่ปฏิบัติงานและปรับปรุง ตรวจสอบสภาพโรงฆ่าสัตว์ เพื่อให้ปลอดภัยจากโรคติดต่อ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและกีฬา

แนวทางการพัฒนา มุ่งยกระดับเทศบาลสู่การเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวคุณภาพและกีฬา ระดับประเทศ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ยั่งยืนโดยใช้แนวทาง BCG โมเดล ยกระดับมาตรฐานการบริการ ความ ปลอดภัย และบุคลากร ตลอดจนส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงกีฬา (Sports Tourism) เพื่อกระจายรายได้สู่ชุมชน

### ๓. เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และแก้ไขปัญหา ความยากจน

#### เป้าประสงค์

ส่งเสริมการฝึกอาชีพ การพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรการบรรจุภัณฑ์ พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการอุตสาหกรรมภายในครัวเรือนและงานหัตถกรรมของท้องถิ่น เพื่อพัฒนาคน อาชีพ และสังคมให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศได้

#### ตัวชี้วัด

มุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจฐานราก พึ่งพาตนเองได้ ผ่านแนวทางสัมมาชีพชุมชน พัฒนาอาชีพ และเพิ่มรายได้ครัวเรือน

#### ค่าเป้าหมาย

๑. ครัวเรือนมีอาชีพสุจริต พัฒนาทักษะอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ เพื่อเพิ่มรายได้
๒. จัดตั้งและสนับสนุนศูนย์เรียนรู้ชุมชนเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. พัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น การตลาด และการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เพื่อเพิ่มมูลค่า
๔. การมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและท้องถิ่นในการพัฒนาเศรษฐกิจตนเอง

#### กลยุทธ์

พัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรการบรรจุภัณฑ์ พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการอุตสาหกรรมภายในครัวเรือนและงานหัตถกรรมของท้องถิ่น

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

#### เป้าประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาระบบการบริการสาธารณสุขปึก สาธารณสุขการ รวมถึงการคมนาคมขนส่งให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างครอบคลุมทั่วถึง

#### ตัวชี้วัด

ระบบการบริการสาธารณสุขปึก สาธารณูปการ การคมนาคมขนส่ง บริการได้อย่าง ครอบคลุมทั่วถึง

#### ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนถนนได้รับการพัฒนา เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กหรือลาดยางแอสฟัลต์ติกคอนกรีต
๒. จำนวนแหล่งน้ำได้รับการพัฒนา ให้สามารถใช้งานได้เต็มประสิทธิภาพ
๓. ครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้
๔. ครัวเรือนมีน้ำสะอาด สำหรับอุปโภค บริโภค โดยระบบประปาภูมิภาคหรือระบบ ประปา หมู่บ้าน

#### กลยุทธ์

พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง ด้านสาธารณสุขปึกและด้าน สาธารณูปการ และระบบบริหารจัดการ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์

เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนา ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างประหยัดและคุ้มค่าสอดคล้องกับ ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน มาแล้ว

#### ตัวชี้วัด

๑. งบประมาณในการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลลดลง เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ล่วง
๒. การจัดการอย่างเป็นระบบ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ค่าเป้าหมาย

การเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน ป้องกัน แก้ไขปัญหาและฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่าง

ยั่งยืน

#### กลยุทธ์

การปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ฟื้นฟู และพัฒนาการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้คงอยู่ตลอดไป

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### เป้าประสงค์

เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยปลูก จิตสำนึกคนในท้องถิ่นให้เห็นถึงคุณค่าและความสำคัญ

#### ตัวชี้วัด

เด็ก เยาวชน ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ฟื้นฟู ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

#### ค่าเป้าหมาย

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีการอนุรักษ์สืบสานให้คงอยู่สืบไป

#### กลยุทธ์

การจัดการองค์ความรู้การเชื่อมโยงวิถีชีวิตชุมชนกับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

#### เป้าประสงค์

เพื่อส่งเสริมพัฒนาการบริหารจัดการเทศบาลให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใสโดยการ มีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น ควบคุม

#### ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรของเทศบาลได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๒. ระดับความพึงพอใจของประชาชน สามารถเข้าถึงบริการของเทศบาล ค่าเป้าหมาย

## คำเป้าหมาย

๑. การบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐ

## กลยุทธ์

๑. สร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการและการตรวจสอบ
๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและกีฬา

### คำเป้าหมาย

พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ยั่งยืนโดยใช้แนวทาง BCG โมเดล ยกกระดับมาตรฐานการบริการ ความปลอดภัย และบุคลากร ตลอดจนส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงกีฬา (Sports Tourism) เพื่อกระจายรายได้สู่ชุมชน

### ตัวชี้วัด

#### ๑.ด้านการท่องเที่ยว

- รายได้จากการท่องเที่ยว: ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากนักท่องเที่ยว
- จำนวนนักท่องเที่ยว: จำนวนชาวต่างชาติและรายได้ท่องเที่ยวในประเทศ
- ความปลอดภัยและความเชื่อมั่น: จำนวนมาตรการ/โครงการความปลอดภัย
- ความยั่งยืน: การท่องเที่ยวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวชุมชน

#### ๒.ด้านการศึกษา

- ผลงานการแข่งขัน: อันดับกีฬาในระดับประเทศและอาเซียน (กีฬาสากล)
- บุคลากร: ร้อยละของบุคลากรทางการกีฬานันทนาการที่ได้รับรองมาตรฐานเพิ่มขึ้น

### คำเป้าหมาย

๑.พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว สินค้า และบริการ: เน้นความยั่งยืน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

๒.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน: ปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวทุกกลุ่ม

๓.การตลาดและการสร้างความเชื่อมั่น: เน้นการตลาดเฉพาะกลุ่ม (Niche Market) ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย และยกระดับมาตรการความปลอดภัย

๔.พัฒนาบุคลากรและการมีส่วนร่วม: ยกกระดับมาตรฐานบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและกีฬา รวมถึงส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วม

### กลยุทธ์

พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก และส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองรอง เพื่อกระจายนักท่องเที่ยว ทั้งนี้เพื่อให้ไทยเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงกีฬาและสุขภาพระดับประเทศ

#### ๔. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

๑ พื้นที่เทศบาลตำบลไชยปราการเป็นพื้นที่ศูนย์กลางทางพาณิชย์กรรมของอำเภอ

๒ ด้านการคมนาคมมีเส้นทางถนนสายหลักคือ ถนนสอนร่วมมิตร ทางหลวง หมายเลข ๒๒๘ เป็นเส้นทางที่เชื่อมจากถนนสายหลักสามารถคมนาคมติดต่อได้ทั้งภายในอำเภอ ต่างอำเภอ และต่างจังหวัด สามารถเชื่อมต่อไปยังแหล่งท่องเที่ยวหลายแห่ง ทำให้เกิดโอกาสในการส่งเสริมการค้าชุมชน และพัฒนาเป็นประตูสู่แหล่งท่องเที่ยว มีวัดในหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน ๒ แห่ง เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน มีโรงเรียนทั้งระดับศึกษาปฐมวัย จำนวน ๑ แห่ง มีโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑ แห่ง โรงเรียนประถมศึกษาถึงระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑ แห่ง

๓ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยมีศักยภาพของบุคลากร และความมั่นคงของสถานะการคลัง สามารถให้บริการด้านต่างๆ แก่ประชาชนอย่างรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ เช่น การแพทย์ฉุกเฉิน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น

๔ ผู้บริหารของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยมีนโยบายการบริหารงาน ตามวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของเทศบาลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ทำให้มีเป้าหมายการบริหารงานที่ชัดเจน

๕ มีวัดสำหรับเป็นสถานที่ทำกิจกรรมทางศาสนา เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน และมีโรงเรียนทั้งระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาเป็นสถานที่ส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับเด็ก เยาวชน และผู้สูงอายุในพื้นที่ จากการวิเคราะห์ศักยภาพที่เป็นจุดเด่นของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย จึงกำหนดจุดยืนทาง ยุทธศาสตร์ (Positioning) ดังนี้ “เศรษฐกิจพอเพียง สร้างเมืองให้น่าอยู่ มุ่งสู่ธรรมมาภิบาล สืบสานวัฒนธรรมประเพณี ”

#### ๕. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย มุ่งพัฒนา ๖ ด้าน ได้แก่ การพัฒนา ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และแก้ไขปัญหา ความยากจน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและกีฬา

#### ๖. การวิเคราะห์ (SWOT) เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตของ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตของ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อม ภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อม ภายในขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ รวมถึงปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

## ● การวิเคราะห์ SWOT เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

#### จุดแข็ง (Strength)

๑. มีการกำหนดแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยมีบุคลากรและอัตรากำลังจำนวนและคุณวุฒิอยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. การสนับสนุนงบประมาณให้กับชุมชนอยู่ในระดับที่ค่อนข้างสูง
๔. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการประชาชนมีความต้องการผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๕. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก โดยเฉพาะการก่อสร้างต่าง ๆ ซึ่งมีต้นทุนอื่น ๆ ที่ขึ้นอยู่กับท้องถิ่น
๖. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

#### จุดอ่อน (Weakness)

๑. โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูงเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ยังไม่สามารถดำเนินโครงการได้เอง
๒. มีบางโครงการที่ต้องขอความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อดำเนินโครงการเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยไม่สามารถดำเนินโครงการได้เอง
๓. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน สับสน ขาดความชัดเจน

### การวิเคราะห์สภาพภายนอก

#### โอกาส (Opportunity)

๑. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่จะให้ความรู้และพัฒนาฝีมือของประชาชนในด้านต่าง ๆ เพื่อก่อให้เกิดอาชีพที่สามารถพึ่งตนเองได้
๒. มีงบประมาณในการดำเนินโครงการที่เพียงพอ
๓. มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นของท้องถิ่น เช่น ปราชญ์ชาวบ้าน
๔. เป็นโครงการที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนอย่างดี

#### อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threats)

๑. ขาดตลาดรับสินค้า หรือผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้จากชุมชน
๒. โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูงหรือความชำนาญเป็นพิเศษ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ยังไม่มี บุคลากรที่ชำนาญ
๓. ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ปัญหาโรคระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๑	มีการกำหนดแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง	W๑	โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ยังไม่สามารถดำเนินโครงการได้เอง
S๒	บุคลากร เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย มีบุคลากรและอัตรากำลังจำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบาย การบริหารงาน	W๒	มีบางโครงการที่ต้องขอความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อดำเนินโครงการเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยไม่สามารถดำเนินโครงการได้เอง
S๓	การสนับสนุนงบประมาณให้กับชุมชนอยู่ในระดับที่ค่อนข้างสูง	W๓	กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สับสนขาดความชัดเจน
S๔	ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความ ต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการ พัฒนาในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	W๔	
S๕	งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานโดย เฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก โดยเฉพาะการก่อสร้างต่างๆ ซึ่งมี ต้นทุนอื่นๆ ที่ขึ้นอยู่กับท้องตลาด	W๕	
S๖	เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิค และ วิธีการทำงานในระดับสูง	W๖	

## ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunity)		อุปสรรค (Threat)	
O๑	ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ ที่จะทำให้ความรู้และ พัฒนาฝีมือของประชาชนในด้านต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดอาชีพที่จะ สามารถพึ่งตนเองได้	T๑	ขาดตลาดรับสินค้า หรือผลิตภัณฑ์ที่ ผลิตได้จากชุมชน
O๒	มีงบประมาณในการดำเนินโครงการที่เพียงพอ	T๒	โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูงหรือ ความชำนาญเป็นพิเศษ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลี่ย ยังไม่มีบุคลากรที่ชำนาญ
O๓	มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ของท้องถิ่น เช่น ปราชญ์ ชาวบ้าน	T๓	ขาดการบูรณาการและการประสานงาน ที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
O๔	เป็นโครงการที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ เป็นโครงการที่ ได้รับการสนับสนุนอย่างดี	T๔	ปัญหาโรคระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

### แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ดังนี้

ภายใต้ข้อบัญญัติตามกฎหมาย มาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูล

ฝอยและสิ่งปฏิกูล

- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) หน้าที่ยื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการ นั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กระทรวงมหาดไทยกำหนด

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใดๆในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือน้ำประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๙) เทศพาณิชย์

## ๑๒. นโยบายของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

นโยบายที่นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูงเปลือยได้แถลงต่อที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

### ๑. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการเมือง (เมืองอัจฉริยะ)

๑.๑ พัฒนาเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ให้เป็นเมืองอัจฉริยะ เป็นเมืองที่ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการและการบริหารจัดการเมือง ลดค่าใช้จ่ายและการใช้ทรัพยากรของเมืองและประชากรเป้าหมาย โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจ และภาคประชาชนในการพัฒนาเมือง ภายใต้แนวคิดการพัฒนาเมืองน่าอยู่ เมืองทันสมัย

๑.๒ พัฒนาเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย โดยมุ่งเน้นพัฒนาให้ประชาชนเป็นผู้มีความรู้/ความสามารถด้าน การใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์ ด้านการเพิ่มรายได้/ลดรายจ่าย/การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี/การส่งเสริมการใช้ พลังงานทดแทน โดยบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล"

### ๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๒.๑ ส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆให้มีผลิตภัณฑ์จำหน่าย เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจในชุมชนครบวงจร

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนตลาดพืชผักปลอดสารพิษ มีการตรวจสอบสารพิษปนเปื้อนอย่างสม่ำเสมอ

๒.๓ ปรับปรุงตลาดได้รุ่ง/ตลาดสดเทศบาลให้เป็นแหล่งจำหน่ายอาหารที่สะอาดถูกสุขอนามัย และทำการล้าง ทำความสะอาดตลาดเป็นประจำ

๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนปลูกผัก เพื่อการบริโภคเองในครัวเรือน

๒.๕ ส่งเสริมและสร้างอัตลักษณ์/จุดเด่นของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เช่น ปรับปรุงถนนสวนร่วมมิตรให้เป็นถนนผ้าขาวม้า เพื่อเป็นพื้นที่จัดกิจกรรมงานสงกรานต์ เป็นต้น

### ๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมกีฬาเยาวชนและประชาชน ให้มีการแข่งขันกีฬาสากลและกีฬาพื้นบ้านสำหรับผู้สูงอายุ ตามความต้องการของชุมชน

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการแข่งขันกีฬาโรงเรียนผู้สูงอายุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะของนักเรียนในโรงเรียนผู้สูงอายุ

๓.๓ ส่งเสริมให้มีลานแอโรบิก ลานอเนกประสงค์ เพื่อใช้ในการออกกำลังกาย การฝึกซ้อมกีฬาและจัดกิจกรรมนันทนาการต่างๆในชุมชน

๓.๔ ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้มีโอกาสฝึกว่ายน้ำเพื่อความปลอดภัย/ลดอันตรายจากการจมน้ำ อันเป็นปัญหาสำคัญอย่างหนึ่งในการเสียชีวิตของเด็กและเยาวชน

๓.๕ ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนรวมถึงประชาชน ให้มีการจัดกิจกรรมนันทนาการ เพื่อส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๓.๖ ส่งเสริมโครงการปฏิบัติธรรม เพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๓.๗ พัฒนาระบบสารสนเทศของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ให้ทันสมัย เป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น และจัดให้มีมูมปริ้นเตอร์เน็ต เพื่อบริการด้านการสืบค้นข้อมูล

๓.๘ พัฒนาการเรียนรู้ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อส่งเสริมพัฒนาการทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา รวมถึงเน้นด้านการสื่อสารภาษาต่างประเทศของผู้เรียนมากขึ้น

๓.๙ ปรับปรุงบริเวณศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีสนามหญ้าเทียม เครื่องเล่นสนามกลางแจ้งที่ปลอดภัยและเพียงพอสำหรับการเรียนรู้นอกห้องเรียนของผู้เรียน

๓.๑๐ ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้สูงอายุ ในรูปแบบโรงเรียนผู้สูงอายุและศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ

๓.๑๑ จัดหาวิทยากรท้องถิ่น มาถ่ายทอดความรู้ด้านการเพาะปลูกพืชผักปลอดสารพิษด้านการหัตถกรรมจักสาน ด้านการผลิตสินค้า OTOP เพื่อต่อยอดเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เพิ่มรายได้แก่ประชาชน

๓.๑๒ ส่งเสริมชมรม TO BE NUMBER ONE ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

### ๔. ยุทธศาสตร์ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

๔.๑ ติดกล้องวงจรปิด (CCTV) เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๔.๒ เพิ่มแสงสว่างถนนภายในเขตเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ด้วยระบบโซลาร์เซลล์

๔.๓ เพิ่มป้ายจราจรและป้ายเตือนภัย ตามถนนภายในเขตเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

๔.๔ จัดให้มีศูนย์รับและแจ้งเหตุสาธารณภัย เพื่อช่วยเหลือประชาชน ๒๔ ชั่วโมง

๔.๕ ส่งเสริมการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

๔.๖ ส่งเสริมการเข้าร่วมงานบุญ สนับสนุนงานวัด/บ้าน/โรงเรียน จัดกิจกรรมตามประเพณี ๑๒ เดือน (ฮีตสิบสอง คองสิบสี่) เป็นต้น

๔.๗ ปรับปรุงศาลาบริเวณศาลหลักเมือง เพื่อความสะดวกในการจัดกิจกรรมของประชาชน

๔.๘ จัดกิจกรรมการดูแลผู้สูงอายุที่ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสที่ไม่มีลูกหลานดูแลให้เป็นรูปธรรม โดยเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุโดยตรง

#### ๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ปรับภูมิทัศน์ที่สวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติเขื่อนบังไฟแสน เฟต ๒ ให้สวยงามมากขึ้น เพื่อเป็นแลนด์มาร์คของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ/จัดกิจกรรมนันทนาการ/การออกกำลังกายและงานบุญบังไฟ เป็นต้น

๕.๒ สานต่อการกำจัดขยะของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยให้ครบวงจร

๕.๓ จัดทำระบบน้ำประปาดื่มได้ที่สะอาดในเขตเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ไว้บริโภคตลอดปี

๕.๔ สานต่อโครงการประกวดหมู่บ้านสวยงาม (หน้าบ้านหน้ามอง)

๕.๕ ปรับปรุงโรงฆ่าสัตว์เก่าให้เป็นลานเอนกประสงค์

#### ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๑ ดิฉันและคณะผู้บริหาร จะกำกับดูแลการทำงานของบุคลากรด้วยหลักคุณธรรม หลักกัลยาณมิตร และสร้างความสมัคปรสามานสามัคคีในเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยให้มีความรักใคร่ปรองดองที่ดีต่อกัน ทั้งในชุมชน และสังคมรอบข้าง

๖.๒ ดิฉันและคณะผู้บริหารจะปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอำนาจและบทบาทให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนดของกระทรวง ทบวง กรม ทุกประการ

๖.๓ ดิฉันและคณะผู้บริหาร จะรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนและสมาชิกสภาเทศบาล รวมทั้งบุคลากรในเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ในสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ส่วนรวมสูงสุด

๖.๔ ดิฉันและคณะผู้บริหาร จะรับผิดชอบในสิ่งที่กระทำ ที่อาจเกิดความเสียหายแก่ทางเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยทุกประการ

๖.๕ ดิฉันและคณะผู้บริหาร จะบริหารจัดการทรัพยากรของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ในสิ่งที่สำคัญๆ อันเกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่าแก่ชุมชน

## บทที่ ๒

### นโยบายแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

#### (Enterprise Risk Management Policy)

นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Policy) ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย สามารถนำไปใช้ในการตอบสนองและปฏิบัติงานในสภาวะวิกฤติหรือเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ เพื่อบรรลุ เป้าหมายของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ในการปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ ประชาชนได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว เป็นธรรม ภายใต้หลักการทำงาน “ยึดมั่นธรรมาภิบาล สืบสาน ประเพณี เศรษฐกิจดี การคมนาคมสะดวก ประชาชนมีกินมีใช้”

#### ๑. วัตถุประสงค์

นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Policy) ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ วัตถุประสงค์ด้านกลยุทธ์ (Strategic) การบริหารความเสี่ยงเพื่อช่วยให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ซึ่งสอดคล้องและสนับสนุนพันธกิจ หลักของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

๑.๒ วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติงาน (Operations) การบริหารความเสี่ยงเพื่อช่วยให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน รวมถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

๑.๓ วัตถุประสงค์ด้านการรายงาน (Reporting) การบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเชื่อมั่นข้อมูลในรายงานประเภทต่าง ๆ ขององค์กร โดยเฉพาะ รายงานทางการเงิน (Financial Report)

๑.๔ วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) การบริหารความเสี่ยงจึงส่งเสริมให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดมากขึ้น

#### ๒. นโยบายการบริหารความเสี่ยง

กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกตำแหน่ง ทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยง ที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์ แผนงาน และการดำเนินงานของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย รวมถึงการมุ่งเน้นให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ที่กำหนดไว้มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

## แนวทางการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

การจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสามารถปฏิบัติงานในการจัดวางระบบบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ซึ่งเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ได้ดำเนินการโดยยึดตามหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น จากการดำเนินแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญ ซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาลในการป้องกันข้อผิดพลาด หรือลดโอกาสที่จะทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหาย โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ รวมไปถึงมีแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม และสามารถ ติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามหลักมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) กระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Process) ตามหลักมาตรฐานของ COSO (The Committee Of Sponsoring Organization Of the Treadway Commission) มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. การกำหนดวัตถุประสงค์ การกำหนดวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยพิจารณาจากเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย โดยให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และทิศทางของแต่ละหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย และให้ครอบคลุมสอดคล้องตั้งแต่ระดับองค์การจนถึงระดับบุคคล เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในระดับภาพรวมและสอดคล้องกับขอบเขตการดำเนินงานในแต่ละระดับ โดยใช้หลักการ SMART

๑) Specific : มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและกำหนดผลตอบแทนหรือผลลัพธ์ที่ต้องการที่ทุกคนสามารถเข้าใจได้อย่างชัดเจน

๒) Measurable : สามารถวัดผลหรือประเมินผลได้

๓) Achievable : มีความเป็นไปได้ที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้เงื่อนไขที่มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน

๔) Reasonable : สมเหตุสมผลมีความเป็นไปได้

๕) Time Constrained : มีกรอบเวลาที่ชัดเจนและเหมาะสม

๒. การค้นหาและระบุความเสี่ยง

๒.๑ การค้นหาและระบุความเสี่ยงโดยพิจารณาจากกิจกรรม/งาน/โครงการที่จะดำเนินการแล้วมาจัดลำดับความสำคัญ

๒.๒ พิจารณาปัจจัย โดยพิจารณาปัจจัย ๒ ด้าน คือ ปัจจัยเสี่ยงภายในและปัจจัยเสี่ยงภายนอก

๑) ปัจจัยเสี่ยงภายใน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ความเสี่ยงที่องค์กรพยายามลดให้น้อยลงหรือหมดไป เช่น ความเสี่ยงด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านความรู้ความสามารถและทักษะบุคลากร

๒) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เป็นสิ่งที่อยู่เหนือความรับผิดชอบขององค์กร เช่น ความเสี่ยงด้านการเมืองการปกครอง ความเสี่ยงด้านสถานะเศรษฐกิจ

๓. การประเมินความเสี่ยง เป็นเครื่องมือในการพิจารณาความเสี่ยงในภาพรวมว่าความเสี่ยงต่าง ๆ ที่ระบุไว้ข้างต้นมีโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น และมีผลกระทบอย่างไร โดยการประเมินระดับความรุนแรงและความเสี่ยง มีองค์ประกอบหลักในการพิจารณา ๒ ประการ คือ โอกาส (Likelihood) ที่จะเกิด หมายถึงความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ ในช่วงเวลาหนึ่ง และผลกระทบ (Impact) ที่อาจเกิดขึ้น หมายถึงความเสียหายที่เกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อองค์กรทั้งด้านการเงินและด้านที่ไม่ใช่การเงิน หากเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง โดยจะต้องมีการกำหนดระดับของโอกาสที่จะเกิดและระดับของผลกระทบที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้สามารถกำหนดหรือจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงได้

### การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน

เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยคณะกรรมการฯ ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ต้องกำหนดเกณฑ์ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับข้อมูลสภาพแวดล้อมในหน่วยงานและดุลยพินิจการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและผู้บริหารของหน่วยงาน โดยเกณฑ์ในเชิงปริมาณเหมาะสมกับหน่วยงานที่มีข้อมูลตัวเลขหรือจำนวนเงิน มาใช้ในการวิเคราะห์อย่างพอเพียง สำหรับหน่วยงานที่มีข้อมูลเชิงพรรณนาไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้ ให้กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพหรือกำหนดเป็นเกณฑ์เฉพาะในแต่ละประเภทความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาถึงโอกาสในการเกิดและความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ ที่จะเกิดผลกระทบต่อการทำงานของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ซึ่งมีเกณฑ์ในการให้คะแนนผลกระทบเป็น ดังนี้

#### ๑) ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (เชิงปริมาณ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า
๔	สูง	๑ - ๖ เดือนต่อครั้งแต่ไม่เกิน ๕ ครั้ง
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง
๒	น้อย	๒ - ๔ ปีต่อครั้ง
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง

ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (เชิงคุณภาพ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสในการเกิดสูงมาก
๔	สูง	มีโอกาสในการเกิดค่อนข้างสูงหรือบ่อยๆ
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดบ้างเป็นบางครั้ง
๒	น้อย	อาจมีโอกาสดังกล่าวแต่ไม่บ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลย

๒) ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสียหาย (Impact) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ ดังนี้  
 ๒.๑) กรณีเป็นความรุนแรงที่สามารถวัดเป็นตัวเงินได้

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสียหาย (เชิงปริมาณ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	> ๑ ล้านบาท
๔	สูง	> ๒.๕ แสนบาท - ๑ ล้านบาท
๓	ปานกลาง	> ๕๐,๐๐๐ - ๒.๕ แสนบาท
๒	น้อย	> ๑๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท
๑	น้อยมาก	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒.๒) กรณีเป็นความรุนแรงที่ไม่สามารถวัดเป็นตัวเงินได้

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสียหาย (เชิงคุณภาพ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินอย่างมหันต์มีการบาดเจ็บถึงชีวิต
๔	สูง	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก มีการบาดเจ็บสาหัสถึงขั้นพักงาน
๓	ปานกลาง	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก มีการบาดเจ็บสาหัสถึงขั้นหยุดงาน
๒	น้อย	มีการสูญเสียทรัพย์สินพอสมควรมีการบาดเจ็บรุนแรง
๑	น้อยมาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินเล็กน้อยไม่มีการบาดเจ็บรุนแรง

๒.๓) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อด้านกลยุทธ์

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (ต่อเป้าหมายขององค์กร)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อเป้าหมาย และชื่อเสียงขององค์กรในระดับสูงมาก
๔	สูง	มีผลกระทบต่อเป้าหมาย และชื่อเสียงขององค์กรในระดับสูง
๓	ปานกลาง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายบางอย่าง และชื่อเสียงขององค์กรบ้าง
๒	น้อย	มีผลกระทบต่อเป้าหมาย และชื่อเสียงขององค์กรน้อย
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมาย และชื่อเสียงขององค์กรเลย

๒.๔) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อด้านการดำเนินงาน (ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	เกิดความสูญเสียต่อระบบ IT ที่สำคัญทั้งหมด และเกิดความเสียหายอย่างมาก ต่อความปลอดภัยของข้อมูลต่างๆ
๔	สูง	เกิดปัญหาเกี่ยวกับระบบ IT ที่สำคัญและระบบความปลอดภัย ซึ่งส่งผลกระทบต่อความถูกต้องของข้อมูลบางส่วน
๓	ปานกลาง	ระบบมีปัญหาและมีความสูญเสียไม่มาก
๒	น้อย	เกิดเหตุที่แก้ไขได้
๑	น้อยมาก	เกิดเหตุที่ไม่มีความสำคัญ

๒.๕) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (บุคลากร)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกเลิกจ้างหรือออกจากงานเนื่องจากเป็นอันตรายต่อร่างกาย และชีวิตผู้อื่นโดยตรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนไม่ได้ขึ้นเงินเดือน
๓	ปานกลาง	ถูกทำทัณฑ์บนความรุนแรงส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้อื่น และสร้างบรรยากาศการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง


๒.๖) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน (กระบวนการ)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสียง (ต่อการดำเนินงาน)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อกระบวนการและการดำเนินงานรุนแรงมาก เช่น หยุดดำเนินการมากกว่า ๑ เดือน
๔	สูง	มีผลกระทบต่อกระบวนการและการดำเนินงานรุนแรง เช่น หยุดดำเนินการ ๑ เดือน
๓	ปานกลาง	มีการชะงักงันอย่างมีนัยสำคัญของกระบวนการ และการดำเนินงาน
๒	น้อย	มีผลกระทบเล็กน้อยต่อกระบวนการและการดำเนินงาน
๑	น้อยมาก	ไม่มีการชะงักงันของกระบวนการและการดำเนินงาน


























๓. เกณฑ์ที่ใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

(ตัวอย่าง) **ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับความรุนแรง**

ระดับความเสี่ยง (Risk Matrix) พิจารณาตามเกณฑ์ในการจัดการความเสี่ยง สามารถกำหนดได้หลายระดับและตามแต่ช่วงคะแนนที่กำหนด ตามตัวอย่างกำหนดที่ ๕ ระดับ ดังนี้

ลำดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (zone)
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๒๐ - ๒๕ คะแนน	แดง 
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม 
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง 
๔	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	๒ - ๓ คะแนน	เขียว 
๕	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	๑ คะแนน	ฟ้า 

แผนภูมิความเสี่ยง


ความรุนแรงของผลกระทบ	๕					
	๔					
	๓					
	๒					
	๑					
		๑	๒	๓	๔	๕

โอกาสจะเกิดเหตุการณ์

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับน้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับสูง	ส้ม 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยงให้มีความสำคัญในระดับรอง
ระดับสูงมาก	แดง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

การจัดการความเสี่ยงหรือการตอบสนองความเสี่ยง โดยการลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย เพื่อให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ ประเมินได้ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยพิจารณาต้นทุนการจัดการความเสี่ยง และผลประโยชน์ที่จะได้รับโดยมีทางเลือกที่จะจัดการกับความเสี่ยง ๔ วิธี ประกอบด้วย

๑. การยอมรับความเสี่ยง
๒. การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง
๓. การถ่ายโอนความเสี่ยง
๔. การลด/ควบคุมความเสี่ยง

ระดับ	ความเสี่ยง	การปฏิบัติและเวลาที่ใช้
๕	ความเสี่ยงมาก  อาจใช้วิธี ควบคุม/ลด หรือ หลีกเลี่ยง และถ่ายโอน	งานจะเริ่มหรือทำต่อไปไม่ได้จนกว่าจะลดความเสี่ยงลง ถ้าไม่สามารถลดความเสี่ยงลงได้ ถึงแม้จะใช้ความพยายาม อย่างเต็มที่แล้วก็ตามจะต้องหยุดทำงานนั้น
๔	ความเสี่ยงสูง  อาจใช้วิธี ควบคุม/ลด หรือ ถ่ายโอน	ต้องลดความเสี่ยงก่อนที่จะเริ่มทำงานได้ ต้องจัดสรรทรัพยากรและ มาตรการให้เพียงพอเพื่อลดความเสี่ยงนั้นเมื่อความเสี่ยงเกี่ยวข้องกับ งานที่กำลังทำอยู่จะต้องทำการแก้ไขอย่างเร่งด่วน
๓	ปานกลาง  อาจใช้วิธี ควบคุม/ลด	ไม่ต้องการควบคุมเพิ่มเติม การพิจารณาความเสี่ยงอาจจะทำ เมื่อเห็นว่าคุ้มค่าหรือการปรับปรุงไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น การติดตามตรวจสอบยังคงต้องทำให้แน่ใจว่าการควบคุม ยังคงมีอยู่เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง
๒	น้อย  เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้	พิจารณาแล้วความเสี่ยงไม่ส่งผลกระทบต่อองค์กร ไม่ว่าจะ เป็นด้านใดก็ตาม จึงไม่ต้องการกำหนดกิจกรรมตอบสนองความเสี่ยง เพียงแต่มีการระบุความเสี่ยงเพื่อเป็นการดูระดับความเสี่ยงต่อไปว่าจะ เพิ่มระดับขึ้นหรือไม่
๑	น้อยมาก 	เป็นความเสี่ยงที่ไม่ต้องนำมาพิจารณาเพื่อตอบสนองความเสี่ยง เนื่องจากเป็นความเสี่ยงที่ อยู่ในระดับที่น้อยมากไม่ส่งผลกระทบต่อ องค์กร หรือสำนัก/กอง แต่อย่างไร

เมื่อหน่วยงานมีผลสรุปจำนวนกิจกรรมความเสี่ยงในแต่ละระดับแล้ว หน่วยงานจะต้องทำการควบคุมกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงระดับ ๓ ระดับ ๒ ถือว่ามีนัยสำคัญให้วางแผนการควบคุมและนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาในภาพรวมต่อไป สำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยงที่ระดับ ๑ เมื่อพิจารณาจากระดับความเสี่ยงแล้วเห็นว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเองจึงไม่ต้องรายงาน แต่ความเสี่ยงในระดับ ๓ และ ๒ หน่วยงานจะต้องจัดทำแผนดำเนินการควบคุมอย่างเป็นทางการและต้องรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

### บทที่ ๓

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเริ่มจากการศึกษารวบรวมข้อมูลขององค์กร เพื่อระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น แล้วทำการประเมินความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน โดยประเมินจากโอกาส และผลกระทบของความเสี่ยง เพื่อทำการวิเคราะห์หาค่าและจัดลำดับความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการก่อนการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่สามารถสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรทราบและปฏิบัติตามได้ นอกจากนี้ต้องรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการทั้งหมดตามลำดับให้ฝ่ายบริหารรับทราบ และให้ความเห็นชอบดำเนินการตามแผนและทำการประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผลมาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยงที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดทำมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ หลังจากมีการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้และให้เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง มีการทบทวนประสิทธิภาพของแนวการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกชั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ประกอบด้วยงานหรือกิจกรรมที่มีความเสี่ยงเกิดขึ้น ความเสี่ยง สาเหตุ ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ระดับความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง การควบคุม การประเมินผลการควบคุม ตลอดจนระยะเวลาเริ่มต้น สิ้นสุดและผู้รับผิดชอบงานกิจกรรมที่เกิดความเสี่ยงนั้น โดยมีรายละเอียดตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

การประเมินความเสี่ยง

โอกาส เกณฑ์ที่ ๑ (เหตุการณ์ปัจจุบันที่เกิดขึ้นแล้ว) ระดับ ๓

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ความถี่ที่เกิดขึ้น (เฉลี่ย)	ระดับคะแนน
สูงมาก		๕
สูง		๔
ปานกลาง		๓
น้อย		๒
น้อยมาก		๑

โอกาส เกณฑ์ที่ ๒ (เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต)

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดขึ้น	ระดับคะแนน
สูงมาก	-	๕
สูง	-	๔
ปานกลาง	-	๓
น้อย	-	๒
น้อยมาก	-	๑

ผลกระทบ ระดับ ๔

ผลกระทบ	ความรุนแรง	ระดับคะแนน
สูงมาก		๕
สูง		๔
ปานกลาง		๓
น้อย		๒
น้อยมาก		๑

ผลการประเมินความเสี่ยง

ความรุนแรงของผลกระทบ

๕					
๔					
๓					
๒					
๑					
	๑	๒	๓	๔	๕

โอกาสจะเกิดเหตุการณ์

๕	สูงมาก
๔	สูง
๓	ปานกลาง
๒	น้อย
๑	น้อยมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
เทศบาลตำโนนสูงเปลือย อำเภอสรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเภทความเสี่ยง : การอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ

กระบวนการ/โครงการ : กิจกรรมการออกใบอนุญาตก่อสร้าง ตามพระราชบัญญัติการควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง				มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง	
การเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับ การให้บริการหรือพิจารณา อนุมัติ อนุญาต	๒	๒	๔	ต่ำ	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอและเผยแพร่ ทางสื่อต่างๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง เว็บไซต์ ๓. จัดทำข้อมูลสำหรับประชาชน ประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไข(ถ้ามี ในการยื่นคำขอขั้นตอนและ ระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และ รายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขอ อนุญาต จะต้องยื่นมาพร้อมคำขอ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำโนนสูงเปลือย อำเภอสรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเภทความเสี่ยง : การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

กระบวนการ/โครงการ : กิจกรรมการให้บริการประชาชน

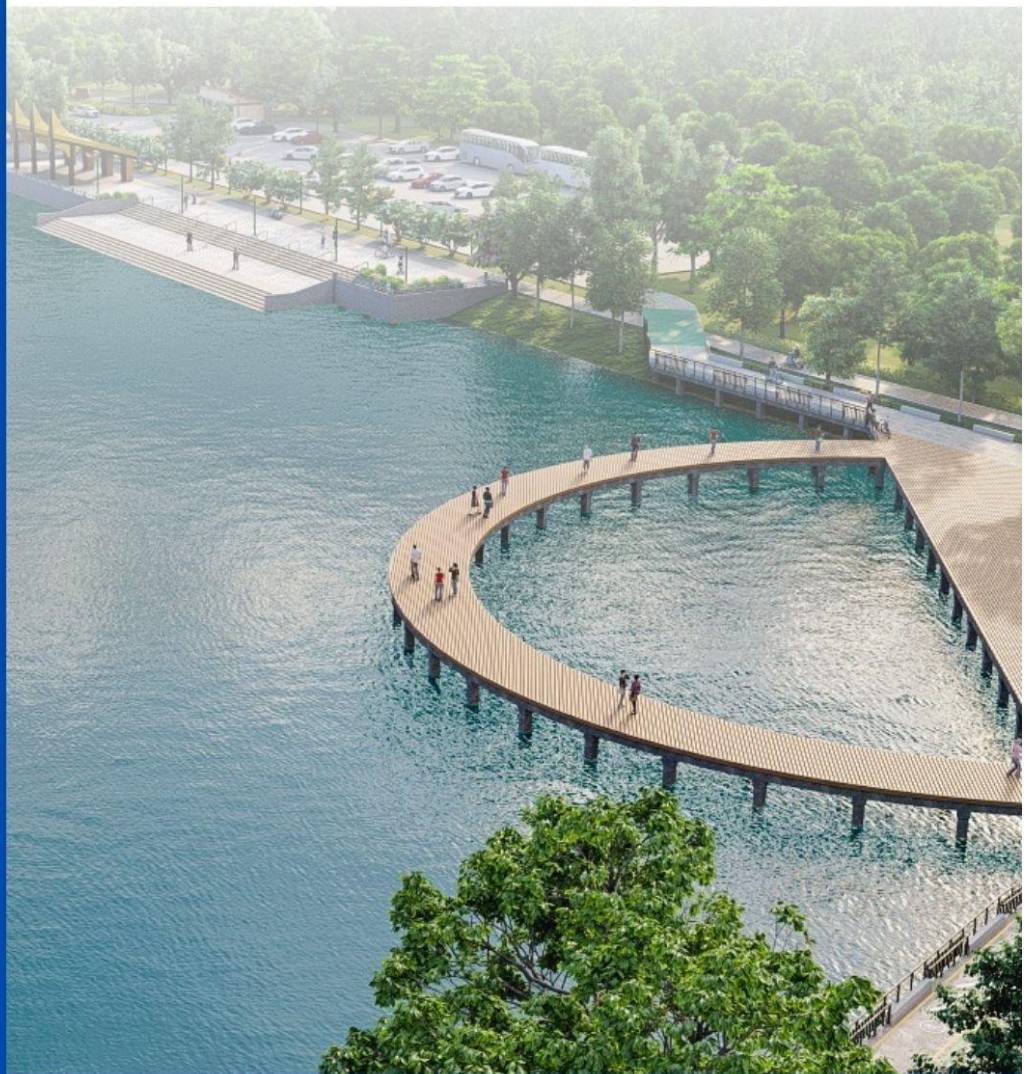
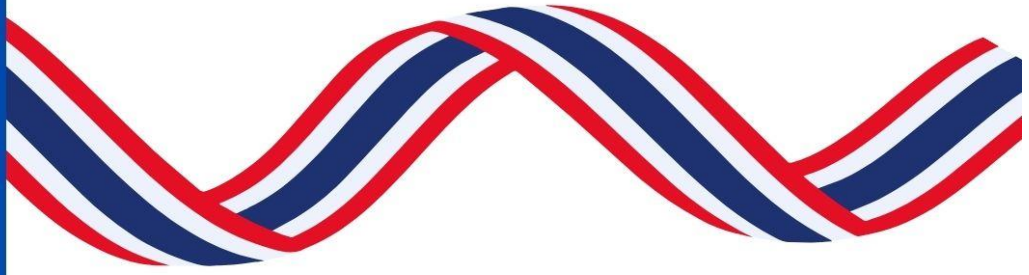
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง				มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง	
๑.เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์ เพื่อให้ เกิดผลต่อการ สนับสนุนแผนงาน หรือโครงการ ๒.เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติ ต่อ ประชาชนผู้มาติดต่อ ๓.เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจตามกฎหมาย เพื่อ ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง	๓	๒	๖	ปานกลาง	มาตรการป้องกันการรับสินบน ๑.จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ๒.จัดทำช่องทางสำหรับการร้องเรียน ๓.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ๔.สร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
เทศบาลตำบลหนองเป็ด อำเภอสว่างวีรกูล จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเภทความเสี่ยง : การใช้จ่ายงบประมาณ

กระบวนการ/โครงการ : โครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง				มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง	
<p>๑.ช่างควบคุมงานไม่สามารถควบคุมงาน ก่อสร้างให้เป็นไปตามสัญญาได้อย่างถูกต้อง ตามรูปแบบและรายการที่กำหนดไว้</p> <p>๒.คณะกรรมการตรวจรับและช่างผู้ควบคุม งานไม่มีการบริหารสัญญา ร่วมกัน</p> <p>๓.ผู้รับจ้างก่อสร้างไม่เป็นไปตามรูปแบบและ รายการตามที่กำหนดไว้ในสัญญา</p>	๓	๔	๑๒	สูงมาก	<p>๑.จัดทำแผนปฏิบัติงานในการควบคุมงานก่อสร้าง ให้เป็นไปในแนวทางปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</p> <p>๒.เสนอขอเพิ่มอัตรากำลังช่างผู้ควบคุมงาน</p> <p>๓.ประชุมชี้แจงคณะกรรมการตรวจรับและช่างผู้ควบคุมงานให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารสัญญาร่วมกัน เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย</p>



งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เลขที่ ๕๕๕ ต.เมืองใหม่  
อ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู ๓๙๑๘๐  
โทร . ๐ ๔๒๓๕ ๓๙๕๔