



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย
อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) ๑.๒ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒)	๑.ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑-๒) ๒. ดำเนินการ ขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล จังหวัดหนองบัวลำภู ๓.ประกาศให้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒-๓)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
๒.	การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๑. การสอบคัดเลือก บุคคลทั่วไปเป็นพนักงาน จ้างของเทศบาลตำบล โนนสูงเปลือย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.บรรจุบุคคลทั่วไปเป็น พนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
๓.	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาล และพนักงาน จ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๒.ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗			
๔.	การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ -การจัดทำคู่มือแผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพของพนักงาน เทศบาล (Career Path)	๑.ให้พนักงานเทศบาล โอนย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
๕.	การรับโอนพนักงาน เทศบาลและข้าราชการ ประเภทอื่น	๑.พนักงานเทศบาลได้ย้าย ไปดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน จำนวน ๔ ราย ๒.รับโอนพนักงาน เทศบาลมาดำรงตำแหน่ง ประเภทและระดับ เดียวกัน จำนวน ๑ ราย ๓.รับโอนย้ายข้าราชการ พลเรือนสามัญ มาแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
๖.	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.การจัดสถานที่ทำงาน น่าอยู่ คุณภาพแสง คุณภาพเสียง และอากาศ มีความเหมาะสม มีพื้นที่สี เขียวมีสถานที่พักผ่อน หย่อนใจ ห้องน้ำสะอาด และมีพื้นที่สูบบุหรี่ชัดเจน ตามมาตรฐานของ สำนักงานสีเขียว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๗.	โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น -จำนวน ๕ โครงการ -งบประมาณที่ได้รับการ จัดสรร ๒,๒๔๐,๐๐๐ บาท -ใช้จ่ายไป ๗๖๗,๕๙๖ บาท	๑.โครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเทศบาล และ สมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเทศบาล ตำบลโนนสูงเปลือย ณ วัด ป่าภูกระแต จังหวัด หนองบัวลำภู	๓๒๐,๐๐๐	๕๙,๖๕๐	๑ – ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
		๒.โครงการพัฒนา ศักยภาพคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิก สภาเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเทศบาล ตำบลโนนสูงเปลือย นอก สถานที่ ณ โรงแรม เดอะ โบนินซ่า รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	๓๒๐,๐๐๐	๓๐๒,๙๓๖	๑๕ – ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
		๓.โครงการจัดฝึกอบรม และทัศนศึกษาดูงานคณะ ผู้บริหาร พนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเทศบาล ตำบลโนนสูงเปลือย ศึกษาดูงานที่จังหวัด ระยอง	๔๐๐,๐๐๐	๓๒๕,๙๐๐	๒๘ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๔.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นให้กับพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างและสมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย อำเภอศรีบุญเรือง	๕๐,๐๐๐	๔๙,๔๐๐	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
		๕. โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย อำเภอศรีบุญเรือง	๓๐,๐๐๐	๒๙,๗๑๐	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามกรอบอัตรากำลัง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๘
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๒
พนักงานครูเทศบาล	๕
พนักงานจ้าง	๔๒
รวม	๖๔

ข้อมูล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ผู้บริหาร เทศบาล	สมาชิกสภา เทศบาล	พนักงาน เทศบาล	พนักงานครู เทศบาล	พนักงาน จ้าง
ผู้บริหารเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย	๕	-	-	-	-
สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย	-	๑๒	-	-	-
ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	-	-	๒	-	-
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	๑๐	-	๑๗
กองคลัง	-	-	๗	๔	-
กองช่าง	-	-	๔	๗	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	๔	๑๐	-
กองการศึกษา	-	-	๖	-	-
กองสวัสดิการสังคม	-	-	-	๖	๑๐
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	๑	-
พนักงานครูเทศบาล	-	-	๑๐	-	-
รวม	๕	๑๒	๔๓	๒๘	๒๗

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ		
ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน	๑.ส่วนราชการที่มีความประสงค์ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ในกรณีกำหนดตำแหน่งยุบเลิกตำแหน่งฯลฯ ยังไม่มีความเข้าใจเรื่องการคำนวณจำนวนอัตรากำลังและปริมาณงานย้อนหลัง รวมถึงเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒.การส่งเอกสารของส่วนราชการในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังทำให้ไม่ทันรอบระยะเวลาที่จังหวัดกำหนดการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่จังหวัดได้กำหนดให้	๑.ควรมีแจ้งการชักซ้อมรอบการส่งเอกสารให้ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง เพื่อให้มีเวลาในการจัดทำเอกสารให้เข้าเสนอความเห็นชอบตามการประชุมของจังหวัด ๒.มีการให้คำแนะนำ ความรู้ขั้นตอนการเสนอปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ ในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการแก้ไขเอกสาร
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้น้อยหรือใช้บัญชีสอบแข่งขันได้หมดแล้ว จึงต้องรอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบรอบต่อไป	ควรกำหนดให้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ไว้ไม่เกิน ๑ ปี และเปิดสอบทุกปี
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. การส่งผลคะแนนการประเมินยังล่าช้าเนื่องจากรอข้อมูลวันลา มาสาย ขาดราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อประกอบในการประเมินฯ ๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความผิดพลาดในการคิดคะแนน ค่าคาดหวัง	๑.ให้ส่วนราชการตรวจสอบและเคลียร์วันลาบุคลากรในสังกัดเป็นประจำทุกเดือน ๒.ออกแบบประเมินให้เป็นแบบคำนวณอัตโนมัติมาใช้ในเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยต่อไป เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของนักทรัพยากรบุคคล
๔.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.บุคลากรบางคนมีคุณสมบัติแต่ยื่นผลงานช้า ทำให้เสียเวลาเลื่อนและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๒.ขั้นตอน กระบวนการ ในการแต่งตั้งและเลื่อนระดับมากเกินความจำเป็น ทำให้ใช้ระยะเวลาดำเนินการนานหลายเดือน	๑.สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรจัดทำผลงานในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๒.ลดขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้น้อยลง เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในองค์กร

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ		
ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕.การพัฒนาคุณภาพชีวิต		
๖.การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการเกษียณ	การรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการเลื่อนเงินเดือนของท้องถิ่นยังเป็นแบบขั้นเงินเดือน แต่ของข้าราชการพลเรือนเป็นแบบเปอร์เซ็นต์ ทำให้ เมื่อข้าราชการพลเรือนโอนมาท้องถิ่น หากเงินเดือนไม่ตรงกับขั้นเงินเดือนของท้องถิ่นจะต้องยอมลดเงินเดือนลงเพื่อให้เข้ากับขั้นเงินเดือนของท้องถิ่น	ควรแก้ไขการเลื่อนเงินเดือนของท้องถิ่นให้เหมือนกับของข้าราชการพลเรือน
๗.การพัฒนาบุคลากร	๑.เทคโนโลยีมาพัฒนาบุคลากรยังทำได้น้อย ๒.การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง	๑.ปรับปรุงแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ๒.ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาหรือฝึกอบรมออนไลน์ ในระบบ Local Mooc อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/ปีงบประมาณ ๓.ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะทำให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม