



แผนบริหาร จัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

จัดทำโดย
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย



www.nsp.go.th/facebook



เพจเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

0-4235-3954



แจ้งเหตุ 0-4235-3470

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญ ในการเน้นความสำคัญหรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องดำเนินการให้บรรลุ ตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่วางไว้

การบริหารความเสี่ยงที่ดี คือ บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายภายในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ รวมทั้งร่วมกันวางแผนป้องกัน และควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น และสร้างความเสียหาย หรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้ ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐปี ๒๕๕๘ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งกำหนดว่าส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ตามมาตรฐาน COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน โครงการที่สำคัญ ซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาลในการป้องกันข้อผิดพลาด หรือลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย หรือล้มเหลว โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นในองค์กรอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ และมีการติดตาม ประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแนวทางการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน ประกอบกับได้มีข้อกำหนดพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ ในมาตรา ๓๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงโดยถือตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ที่ พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังกำหนด

ทั้งนี้ในปัจจุบันการบริหารความเสี่ยงจำเป็นจะต้องดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันประกอบด้วย ๑๐ หลัก คือ หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money) หลักความเสมอภาค (Equity) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ(Consensus Oriented) หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability) หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักนิติธรรม (Rule of Law) เป็นหลักที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ช่วยส่งเสริมให้องค์กรดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างศรัทธาและความเชื่อมั่นในองค์กรให้แก่บุคคลภายนอกและทำให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยจะช่วยให้การบริหารงานและการตัดสินใจ ด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุม และวัดผล การปฏิบัติงาน ตลอดจน การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดการสูญเสียและโอกาสที่ทำให้เกิดความเสียหาย แก่องค์กร อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามโครงการและภารกิจบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ การจัดทาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในยังมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร และภายในองค์กร นำมาซึ่งการประสานการทำงาน การติดต่อ แลกเปลี่ยนข้อมูลและความร่วมมือ ในการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการบริหารราชการแผ่นดินต่อไป

นิยามความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง (Risk) คือ เหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดขึ้นได้ในอนาคตหรือการกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) คือ ต้นเหตุ/สาเหตุที่มาของความเสี่ยงที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นได้อย่างไรและทำไม ทั้งนี้สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) คือ กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การจัดการความเสี่ยงต้องมองปัญหาความเสี่ยงแบบองค์รวม ดังนั้นการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติการจากทุกระดับร่วมกันพิจารณาทั้งความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเห็นพ้องร่วมกันทั่วทั้งองค์กร จึงจะสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) คือ กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรสามารถยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยการคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายทั้งในด้านกลยุทธ์การปฏิบัติตามกฎระเบียบการเงิน และชื่อเสียงขององค์กรเป็นสำคัญ โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

การควบคุม (Control) หมายถึง นโยบายและวิธีปฏิบัติที่จะช่วยให้มั่นใจว่าได้มีการดำเนินการตามแนวทางการตอบสนองต่อความเสี่ยงที่วางไว้ กิจกรรมการควบคุมเกิดขึ้นในทุกระดับ ทุกหน้าที่งานและทั่วทั้งองค์กร ประกอบด้วยกิจกรรมที่แตกต่างกัน เช่น การอนุมัติ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ การยืนยันความถูกต้อง การกระหายอด การแบ่งหน้าที่ และการสอบทานผลการปฏิบัติงาน แบ่งประเภทการควบคุมไว้ ๔ ประเภท คือ

๑) การควบคุมเพื่อการป้องกัน (Preventive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก เช่น การอนุมัติ การจัดโครงสร้างองค์กร การแบ่งแยกหน้าที่ การควบคุมการเข้าถึงเอกสาร ข้อมูล ทรัพย์สิน ฯลฯ

๒) การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ (Detective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อค้นหาข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การวิเคราะห์ การยืนยันยอด การตรวจนับ การรายงานข้อบกพร่อง ฯลฯ

๓) การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น

๔) การควบคุมเพื่อการแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต เช่น การจัดเตรียมเครื่องมือดับเพลิง เพื่อช่วยลดความรุนแรงของความเสียหายให้น้อยลงหากเกิดไฟไหม้ เป็นต้น

คุณค่าของการบริหารความเสี่ยง

๑. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเรื่องความเสี่ยงและควบคุมภายใน
๒. ส่งเสริมและปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Outcome)
๓. ยกระดับระบบและกระบวนการสร้างภูมิคุ้มกันหรือมาตรการ เพื่อตอบโต้สถานการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ให้เข้มแข็งขึ้น
๔. เกิดกระบวนการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับองค์กรจากมุมมองด้านความเสี่ยง
๕. ชื่อเสียงและการยอมรับจาก Stakeholder และสังคมภายนอก

ความเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงกับกระบวนการวางแผนขององค์กร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้รวบรวมความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการบริหารความเสี่ยงกับข้อกำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ในการที่จะทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตอันพึงประสงค์นั้น จำเป็นต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว เพื่อให้ทุกภาคส่วนในสังคมนำไปเป็นแนวทางการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประกอบด้วย

๒.๑ ด้านความมั่นคง

๒.๒ ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

๒.๓ ด้านพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

๒.๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๒.๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐ

ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องบูรณาการร่วมกันและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันในระยะ ๒๐ ปี ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

๓. แผนการปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่างๆ ให้เกิดผลตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ ซึ่งวิธีการจัดทำแผนต้องให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ต้องมีการวัดผลการดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ การปฏิรูปประเทศ จำนวน ๑๑ ด้าน ประกอบด้วย

๓.๑ ด้านการเมือง

๓.๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๓.๓ ด้านกฎหมาย

๓.๔ ด้านกระบวนการยุติธรรม

๓.๕ ด้านเศรษฐกิจ

๓.๖ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๗ ด้านสาธารณสุข

๓.๘ ด้านสื่อสารมวลชนเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๙ ด้านสังคม

๓.๑๐ ด้านพลังงาน

๓.๑๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนการปฏิรูปประเทศ

๑๑ ด้าน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑

๔. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน ประเมินสภาพแวดล้อม การวิเคราะห์องค์กร

๔.๑ วิสัยทัศน์

“เศรษฐกิจพอเพียง สร้างเมืองให้น่าอยู่ มุ่งสู่ธรรมาภิบาล สืบสานวัฒนธรรมประเพณี ”

๕. ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๗ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และแก้ไขปัญหา ความยากจน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารการพัฒนาบุคลากรและสังคมคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

๖. เป้าประสงค์

๖.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และแก้ไขปัญหา ความ

ยากจน ประกอบด้วย

เป้าประสงค์

- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในด้านสาธารณูปการอย่างทั่วถึงและพอเพียง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก ในด้านสาธารณูปการอย่างทั่วถึงและ พอเพียง	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ ประชาชนได้รับความสะดวก ในด้านสาธารณูปการอย่าง ทั่วถึงและ พอเพียง	ปี ๖๖ =๑๖
		ปี ๖๗ =๑๖
		ปี ๖๘ =๑๗
		ปี ๖๙ =๑๗
		ปี ๗๐ =๑๗

๖.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย

เป้าประสงค์

- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในด้านสาธารณูปการอย่างทั่วถึงและพอเพียง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย
๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในด้านสาธารณูปการอย่างทั่วถึงและพอเพียง	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ ประชาชน ได้รับความสะดวก ในด้าน สาธารณูปการอย่าง ทั่วถึงและ พอเพียง	ปี ๖๖ = ๑๖ ปี ๖๗ = ๑๔ ปี ๖๘ = ๑๒ ปี ๖๙ = ๒ ปี ๗๐ = ๐

๖.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

เป้าประสงค์

- เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้นปราศจากมลพิษและสร้างจิตสำนึก ให้แก่ประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย
๑. เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ให้ ดีขึ้นปราศจากมลพิษและสร้าง จิตสำนึก ให้แก่ประชาชน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ให้ อนุรักษ์ และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้นปราศจาก มลพิษ และสร้างจิตสำนึก ให้แก่ประชาชน	ปี ๖๖ = ๖ ปี ๖๗ = ๘ ปี ๖๘ = ๕ ปี ๖๙ = ๕ ปี ๗๐ = ๕

๖.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ประกอบด้วย

เป้าประสงค์

- เพื่ออนุรักษ์ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย
๑. เพื่ออนุรักษ์ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ให้ อนุรักษ์ ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่น และ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ตลอดชีวิต โดยการพัฒนาคน ให้มีความรู้และจริยธรรม โดย เริ่มพัฒนาการตั้งแต่แรกเกิด ให้มีความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ครอบครัว ที่อบอุ่นและสถานศึกษาที่เอาใจใส่ดูแล เด็กอย่างใกล้ชิดด้วยการปลูกฝังความรู้ ที่เท่าทันโลกและคุณค่าของวัฒนธรรม ไทย	ปี ๖๖ =๒๖ ปี ๖๗ =๒๖ ปี ๖๘ =๒๖ ปี ๖๙ =๒๖ ปี ๗๐ =๒๖

๖.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ประกอบด้วย
เป้าประสงค์

เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย
เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	จำนวนโครงการทำกิจกรรมที่ให้ พัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ปี ๖๖ =๓๓ ปี ๖๗ =๓๓ ปี ๖๘ =๓๓ ปี ๖๙ =๓๓ ปี ๗๐ =๓๓

๖.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารการพัฒนาบุคลากรและสังคมคุณภาพ ประกอบด้วย
เป้าประสงค์

เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ได้รับการบริการสุขภาพอนามัยมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและให้ได้รับสวัสดิการทางสังคมอย่างทั่วถึง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย
เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ได้รับการบริการสุขภาพอนามัยมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินและให้ได้รับสวัสดิการทางสังคมอย่างทั่วถึง	จำนวนโครงการทำกิจกรรมที่ให้ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ ได้รับการบริการสุขภาพอนามัยมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและให้ ได้รับสวัสดิการทางสังคมอย่างทั่วถึง	ปี ๖๖ =๘๔ ปี ๖๗ =๘๖ ปี ๖๘ =๙๓ ปี ๖๙ =๘๕ ปี ๗๐ =๘๕

๖.๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว ประกอบด้วย

เป้าประสงค์

เพื่อส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจและบริการท่องเที่ยว
การส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย
เพื่อส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจและบริการท่องเที่ยวการส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา	จำนวนโครงการที่กิจกรรมที่ให้ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจและบริการท่องเที่ยวการส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา	ปี ๖๖ = ๘๕ ปี ๖๗ = ๘๗ ปี ๖๘ = ๙๔ ปี ๖๙ = ๘๖ ปี ๗๐ = ๘๖

๗. ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์

๗.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และแก้ไขปัญหา ความยากจน ประกอบด้วย

กลยุทธ์

๑. การส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ

๗.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๗.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ประกอบด้วย

กลยุทธ์

๑ ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น.

๒ พัฒนาระบบการศึกษาเพื่อเป็นไปตามระบบการศึกษา

๗.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

กลยุทธ์

พัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาบุคลากรและสังคมคุณภาพ

กลยุทธ์

จัดให้มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

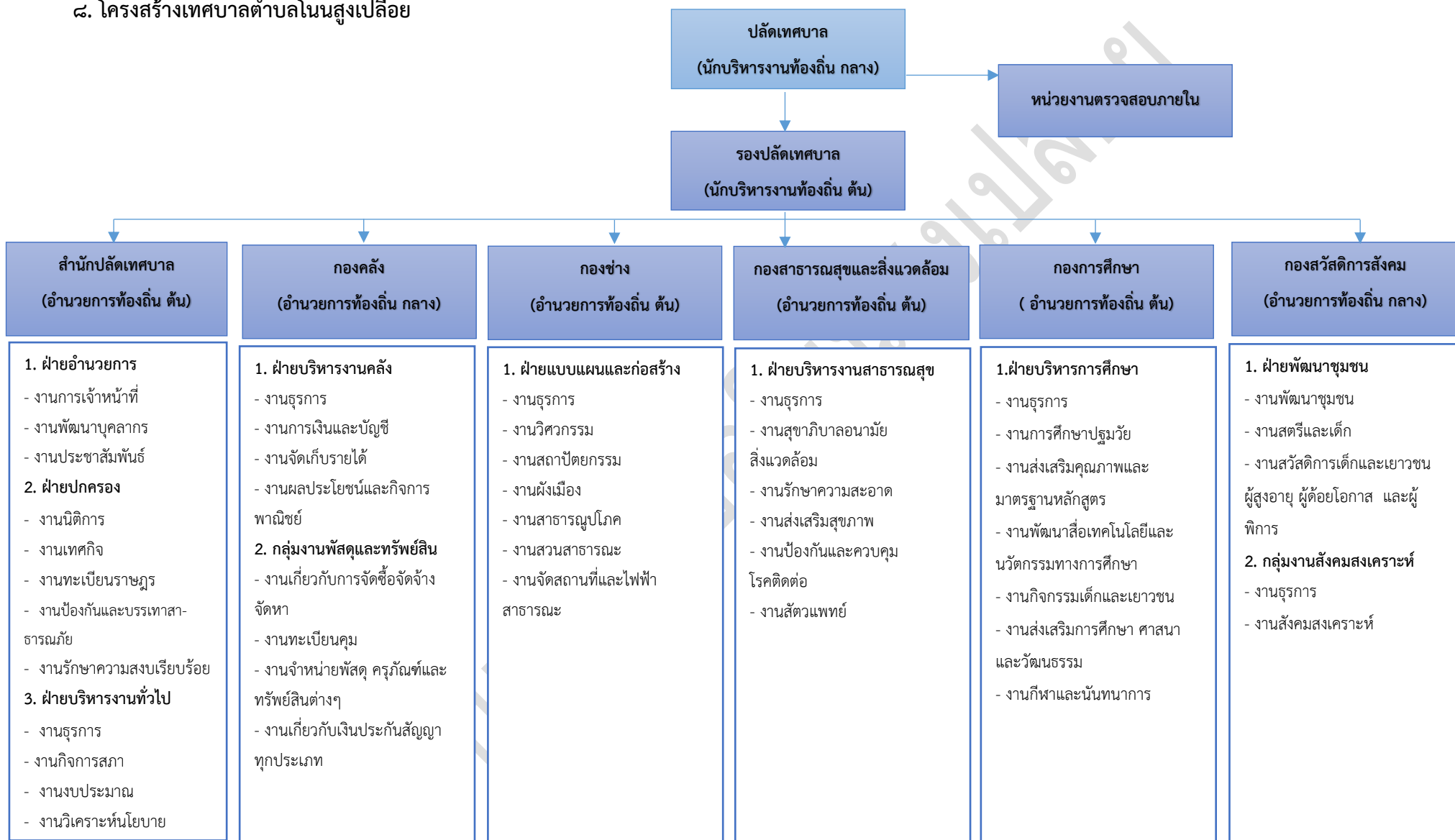
๗.๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาบุคลากรและสังคมคุณภาพ

กลยุทธ์

จัดให้มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เทศบาลตำบลโนนสูงเป็ลือย

๘. โครงสร้างเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย



๙. การวิเคราะห์ (SWOT) เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๙.๑ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตของ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตของ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อม ภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ รวมถึงปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

● การวิเคราะห์ SWOT เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)

๑. มีการกำหนดแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากรเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยมีบุคลากรและอัตรากำลังจำนวนและคุณวุฒิอยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. การสนับสนุนงบประมาณให้กับชุมชนอยู่ในระดับที่ค่อนข้างสูง

๔. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการประชาชนมีความต้องการผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๕. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก โดยเฉพาะการ ก่อสร้างต่าง ๆ ซึ่งมีต้นทุนอื่น ๆ ที่ขึ้นอยู่กับท้องตลาด

๖. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Weakness)

๑. โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูงเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ยังไม่สามารถดำเนินโครงการได้เอง

๒. มีบางโครงการที่ต้องขอความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อดำเนินโครงการเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยไม่สามารถดำเนินโครงการได้เอง

๓. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน สับสน ขาดความชัดเจน

การวิเคราะห์สภาพภายนอก

โอกาส (Opportunity)

๑. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่จะให้ความรู้และพัฒนาฝีมือของประชาชนในด้านต่าง ๆ เพื่อก่อให้เกิดอาชีพที่สามารถพึ่งตนเองได้

๒. มีงบประมาณในการดำเนินโครงการที่เพียงพอ

๓. มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นของ ท้องถิ่น เช่น ปราชญ์ชาวบ้าน

๔. เป็นโครงการที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนอย่างดี

อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threats)

๑. ขาดตลาดรับสินค้า หรือผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้จากชุมชน

๒. โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูงหรือความชำนาญเป็นพิเศษ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ยังไม่มีบุคลากรที่ชำนาญ

๓. ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ปัญหาโรคระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๑	มีการกำหนดแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง	W๑	โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ยังไม่สามารถดำเนินโครงการได้เอง
S๒	บุคลากร เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย มีบุคลากรและอัตรากำลังจำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบาย การบริหารงาน	W๒	มีบางโครงการที่ต้องขอความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อดำเนินโครงการเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยไม่สามารถดำเนินโครงการได้เอง
S๓	การสนับสนุนงบประมาณให้กับชุมชนอยู่ในระดับที่ค่อนข้างสูง	W๓	กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สับสนขาดความชัดเจน
S๔	ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความ ต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการ พัฒนาในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	W๔	
S๕	งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานโดย เฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก โดยเฉพาะการก่อสร้างต่างๆ ซึ่งมี ต้นทุนอื่นๆ ที่ขึ้นอยู่กับท้องตลาด	W๕	
S๖	เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและ วิธีการท างานในระดับสูง	W๖	

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunity)		อุปสรรค (Threat)	
๐๑	ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ ที่จะให้ความรู้และ พัฒนาฝีมือของประชาชนในด้านต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดอาชีพที่จะ สามารถพึ่งตนเองได้	T๑	ขาดตลาดรับสินค้า หรือผลิตภัณฑ์ที่ ผลิตได้จากชุมชน
๐๒	มีงบประมาณในการดำเนินโครงการที่เพียงพอ	T๒	โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูงหรือ ความชำนาญเป็นพิเศษ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลี่ยยังไม่มีบุคลากรที่ชำนาญ
๐๓	มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นของท้องถิ่น เช่น ปราชญ์ ชาวบ้าน	T๓	ขาดการบูรณาการและการประสานงาน ที่ดีในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๐๔	เป็นโครงการที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ เป็นโครงการที่ ได้รับการสนับสนุนอย่างดี	T๔	ปัญหาโรคระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐)

๑๑. อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ดังนี้

ภายใต้ข้อบัญญัติตามกฎหมาย มาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

(๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการ นั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กระทรวงมหาดไทยกำหนด

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใดๆในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือน้ำประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๙) เทศพาณิชย์

๑๒. นโยบายของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

นโยบายที่นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูงเปลือยได้แถลงต่อที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (นโยบายการบริหาร)

๑.๑ พัฒนาเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ให้เป็นหน่วยงานที่ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง ตลอดจนสมาชิกสภาเทศบาล ได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักนิติธรรม ตามตัวบทกฎหมายและระเบียบข้อกำหนดของทางราชการโดยเคร่งครัด ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการบริหาร

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๒.๑ ส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆ ให้มีผลิตภัณฑ์จำหน่าย เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจในชุมชนรอบวงจร

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนตลอดพืชผักปลอดสารพิษ มีการตรวจสอบพืชปนเปื้อนอย่างสม่ำเสมอ

๒.๓ ปรับปรุงตลาดโต้รุ่ง ตลาดสดเทศบาล และตลาดนัดชุมชน ให้เป็นแหล่งจำหน่ายอาหารที่สะอาดถูกสุขอนามัย ห่างไกลโควิด - ๑๙ และล้างทำความสะอาดเป็นประจำ

๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุน ให้ประชาชนในชุมชนปลูกผัก เพื่อการบริโภคเองในครัวเรือน

๒.๕ จัดให้มีตลาดถนนคนเดินหน้าโรงเรียนศรีบุญเรืองวิทยาคาร ไปถึงข้างโรงพยาบาลศรีบุญเรือง

๒.๖ ส่งเสริมและสร้างอัตลักษณ์ จุดเด่น ของอำเภอสรีบุญเรืองให้ประจักษ์แก่คนทั่วไป

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมกีฬาเยาวชน ประชาชนให้มีการแข่งขัน ฟุตบอล/ฟุตซอล/ตะกร้อ/ลวดหว่ง/เซปักตะกร้อ/E-sport/บาสเกตบอล/วอลเลย์บอล/การแข่งขันเรือพาย/และกีฬาพื้นบ้านผู้สูงอายุ ตามความต้องการของชุมชน

๓.๒ ส่งเสริมให้มี ลานแอโรบิค ลานอเนกประสงค์ เพื่อใช้ในการออกกำลังกายและการฝึกซ้อมกีฬา และจัดกิจกรรมนันทนาการต่างๆ ในชุมชน

๓.๓ ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้มีโอกาสฝึกว่ายน้ำ เพื่อความปลอดภัยและลดอันตรายจากการจมน้ำ อันเป็นปัญหาสำคัญอย่างหนึ่งในการเสียชีวิตของเด็กและเยาวชน

๓.๔ ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนพร้อมทั้งประชาชน ให้มีการประกวดร้องเพลง/ดนตรี/ร่ายย่อนยุค เพื่อส่งเสริมการใช้เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์

๓.๕ ส่งเสริมการพัฒนาจิต เช่น การเรียนหลักสูตรครูสมาธิ/การฝึกสมาธิ/การปฏิบัติธรรมประจำวันพระ

๓.๖ พัฒนาระบบสารสนเทศของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น และจัดให้มีมุมฟรีอินเทอร์เน็ต เพื่อบริการด้านการสืบค้นข้อมูลสำหรับประชาชนในชุมชน

๓.๗ พัฒนาการเรียนรู้ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้เรียนมีพัฒนาการด้านร่างกาย จิตใจ สังคมและสติปัญญา และเน้นด้านการสื่อสารภาษาต่างประเทศมากขึ้น

๓.๘ ผลักดันให้มีโรงเรียนเทศบาล และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้สูงอายุ ในรูปแบบโรงเรียนผู้สูงอายุ

๓.๙ จัดหาปราชญ์ชาวบ้าน วิทยากรท้องถิ่น มาถ่ายทอดความรู้ด้านการเพาะปลูก เช่น กล้วย กล้วยง และพืชผักปลอดสารพิษ ด้านหัตถกรรมจักสาน ด้านการผลิตสินค้า OTOP เช่น ข้าวกลิ้ง ข้าวฮาง แจ่วของสมุนไพร เพื่อต่อยอดเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เพิ่มรายได้แก่ประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

๔.๑ ติดกล้องวงจรปิด (CCTV) ให้ครอบคลุมพื้นที่ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๔.๒ เพิ่มแสงสว่างถนนทุกสายในชุมชนทั้ง ๗ ชุมชน ด้วยระบบโซล่าเซลล์

๔.๓ เพิ่มป้ายจราจรบอกทางและป้ายเตือนภัยตามถนนทุกสายในชุมชน

๔.๔ จัดให้มีศูนย์รับและแจ้งเหตุสาธารณภัย ทีมกู้ชีพ ช่วยเหลือประชาชน ๒๔ ชั่วโมง

๔.๕ ติดตั้งเครื่องดับเพลิงที่ศาลากลางบ้านให้ครบทุกชุมชน

๔.๖ ส่งเสริมการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อพพร.)

๔.๗ ส่งเสริมการเข้าร่วมงานบุญ สนับสนุนงานวัด บ้านและโรงเรียน จัดกิจกรรมตามประเพณี ๑๒ เดือน (ซีตสิบสอง) อาทิ บุญบั้งไฟ กิจกรรมวันเข้าพรรษา กิจกรรมวันออกพรรษา ประเพณีลอยกระทง สงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่ งานบวงสรวงศาลหลักเมือง เป็นต้น

๔.๘ จัดทำอาคารโถมที่ศาลหลักเมือง เพื่อความสะดวกในการจัดกิจกรรมของประชาชน

๔.๙ จัดทำศูนย์ดูแลผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาสที่ไม่มีลูกหลานดูแล

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๑ สนับสนุนการจตุลอกแหล่งกักเก็บน้ำเขื่อนยังไฟแสน ให้เป็นไปตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ

๕.๒ สนับสนุนย่กจัดขยะของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ให้เป็นไปตามโครงการที่ได้รับ

๕.๓ ผลักดันการผันน้ำจากลำน้ำพองด้วยระบบท่อลงสู่เขื่อนยังไฟแสน เพื่อจัดหาระบบ

น้ำประปาที่สะอาดกระจายทั่วทั้ง ๗ ชุมชน ไว้บริโภคตลอดปี

๕.๔ ขุดเจาะธนาคารน้ำใต้ดินให้กับชุมชนที่มีความต้องการ เพื่อให้มีน้ำบาดาลชะลอความแล้ง

๕.๕ ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ เพื่อใช้พลังงานแสงอาทิตย์ปั้มน้ำบาดาลประจำหมู่บ้านทั้ง ๗ ชุมชน เพื่อประหยัดค่าไฟฟ้า

๕.๖ ขุดลอกและเพิ่มท่อบายน้ำเสียทุกชุมชน เพื่อไม่ให้น้ำสกปรกขัง จนเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุง และส่งกลิ่นเหม็น รวมทั้งป้องกันน้ำท่วมในชุมชน

๕.๗ บริหารด้านการจัดเก็บขยะ การคัดแยกขยะในครัวเรือนให้มีประสิทธิภาพ

๕.๘ จัดการปรับปรุงถนนให้สะอาด บรรยากาสน้ำเสียจร และจัดทำสวนหย่อมเกาะกลางถนน และข้างถนน รวมทั้งจัดโครงการหน้าบ้านสะอาดปราศจากขยะมูลฝอย (ภูมิทัศน์สวยงาม)

๕.๙ ปรับปรุงเขื่อนยังไฟแสน เพื่อเป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจของชุมชน จัดสวนหย่อมสวน สุขภาพให้สวยงาม ปลอดภัยและมีแสงสว่างที่เพียงพอ

๕.๑๐ ปรับปรุงโรงฆ่าสัตว์เก่า เป็นสนามกีฬา/ลานแอโรบิก

๕.๑๓ ส่งเสริมการคัดแยกขยะอินทรีย์ในครัวเรือนให้ได้ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๑ จะกำกับดูแลการทำงานของบุคลากรด้วยหลักยุดิธรรมด้วยมิตรไมตรี และสร้างความสมัคสมานสามัคคี ในเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ให้มีความรักใคร่ปรองดอง เป็นกัลยาณมิตรที่ดีต่อกัน ทั้งในชุมชน และสังคมรอบข้าง

๖.๒ จะปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอำนาจและบทบาท ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนดของกระทรวง ทบวง กรม ทุกประการ

๖.๓ ดิฉนและทีมบริหาร จะรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน และสมาชิกสภาเทศบาล รวมทั้งบุคลากรในเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ในสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ส่วนรวมสูงสุด

๖.๔ ดิฉนและทีมบริหาร จะรับผิดชอบในสิ่งที่กระทำ ซึ่งอาจเกิดความเสียหายแก่ทางเทศบาล ตำบลโนนสูงเปลือยทุกประการ

๖.๕ ดิฉนและทีมบริหาร จะบริหารจัดการทรัพยากรของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ในสิ่งที่สำคัญๆ อันเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชน และคุ่มค่า

จากนโยบายที่ดีฉันได้แถลงต่อนโยบายต่อสภาในวันนี้จะสามารถดำเนินการให้ครบถ้วนในระยะเวลา ๔ ปี ได้นั้นคาดว่าจะทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทำให้เทศบาล สะอาด น่าอยู่ น่าดู น่ามอง เป็นที่ประจักษ์แก่สังคมทั่วไป แต่อย่างไรก็ตามดิฉันและทีมบริหาร คงไม่สามารถบริหารจัดการทุกอย่างที่มุ่งหวังไว้ให้สำเร็จได้ตามเป้าประสงค์ จำเป็นจะต้องได้รับความร่วมมือ ร่วมใจ ร่วมคิด ร่วมทำ และให้การสนับสนุน จากสมาชิกสภาและบุคลากรในเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยทุก ๆ ท่าน ตลอดจนพ่อแม่พี่น้องทั้ง ๗ ชุมชน จึงจะบรรลุผลตามเจตนารมณ์ เพื่อความเจริญก้าวหน้าของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยของเรา จะได้ยั่งยืนตลอดไป ดังวิสัยทัศน์ "ประชาชนคือเจ้าของเทศบาล บริการคืองานของเรา บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล"

บทที่ ๒

นโยบายแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (Enterprise Risk Management Policy)

นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Policy) ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย สามารถนำไปใช้ในการตอบสนองและปฏิบัติงานในสภาวะวิกฤติหรือเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ เพื่อบรรลุ เป้าหมายของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ในการปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ ประชาชนได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว เป็นธรรม ภายใต้หลักการทำงาน “ยึดมั่นธรรมาภิบาล สืบสาน ประเพณี เศรษฐกิจดี การคมนาคมสะดวก ประชาชนมีกินมีใช้”

๑. วัตถุประสงค์

นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Policy) ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ วัตถุประสงค์ด้านกลยุทธ์ (Strategic) การบริหารความเสี่ยงเพื่อช่วยให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ซึ่งสอดคล้องและสนับสนุนพันธกิจ หลักของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

๑.๒ วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติงาน (Operations) การบริหารความเสี่ยงเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน รวมถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

๑.๓ วัตถุประสงค์ด้านการรายงาน (Reporting) การบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเชื่อมั่นข้อมูลในรายงานประเภทต่าง ๆ ขององค์กร โดยเฉพาะ รายงานทางการเงิน (Financial Report)

๑.๔ วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) การบริหารความเสี่ยงจึงส่งเสริมให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดมากขึ้น

๒. นโยบายการบริหารความเสี่ยง

กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกตำแหน่ง ทุกระดับชั้น ที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยง ที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์ แผนงาน และการดำเนินงานของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย รวมถึงการมุ่งเน้นให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ที่กำหนดไว้มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบวนการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

การจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสามารถปฏิบัติงานในการจัดวางระบบบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ซึ่งเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ได้ดำเนินการโดยยึดตามหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น จากการดำเนินแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญ ซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาลในการป้องกันข้อผิดพลาด หรือลดโอกาสที่จะทำให้งาน เกิดความเสียหาย โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ รวมไปถึงมีแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม และสามารถ ติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามหลักมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) กระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Process) ตามหลักมาตรฐานของ COSO (The Committee Of Sponsoring Organization Of the Treadway Commission) มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. การกำหนดวัตถุประสงค์ การกำหนดวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยพิจารณาจากเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย โดยให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และทิศทางของแต่ละหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย และให้ครอบคลุมสอดคล้องตั้งแต่ระดับองค์การจนถึงระดับบุคคล เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในระดับภาพรวมและสอดคล้องกับขอบเขตการดำเนินงานในแต่ละระดับ โดยใช้หลักการ SMART

๑) Specific : มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและกำหนดผลตอบแทนหรือผลลัพธ์ที่ต้องการ ที่ทุกคนสามารถเข้าใจได้อย่างชัดเจน

๒) Measureable : สามารถวัดผลหรือประเมินผลได้

๓) Achievable : มีความเป็นไปได้ที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้เงื่อนไขที่มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน

๔) Reasonable : สมเหตุสมผลมีความเป็นไปได้

๕) Time Constrained : มีกรอบเวลาที่ชัดเจนและเหมาะสม

๒. การค้นหาและระบุความเสี่ยง

๒.๑ การค้นหาและระบุความเสี่ยงโดยพิจารณาจากกิจกรรม/งาน/โครงการที่จะดำเนินการ แล้วมาจัดลำดับความสำคัญ

๒.๒ พิจารณาปัจจัย โดยพิจารณาปัจจัย ๒ ด้าน คือ ปัจจัยเสี่ยงภายในและปัจจัยเสี่ยงภายนอก ๑) ปัจจัยเสี่ยงภายใน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ความเสี่ยงที่องค์กรพยายามลดให้น้อยลงหรือหมดไป เช่น ความเสี่ยงด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านความรู้ ความสามารถและทักษะบุคลากร ๒) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เป็นสิ่งที่อยู่นอกเหนือความรับผิดชอบขององค์กร เช่น ความเสี่ยงด้านการเมืองการปกครอง ความเสี่ยงด้านสภาวะเศรษฐกิจ

๓. การประเมินความเสี่ยง เป็นเครื่องมือในการพิจารณาความเสี่ยงในภาพรวมว่าความเสี่ยงต่าง ๆ ที่ระบุไว้ข้างต้นมีโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น และมีผลกระทบอย่างไร โดยการประเมินระดับความรุนแรงและความเสี่ยง มีองค์ประกอบหลักในการพิจารณา ๒ ประการ คือ โอกาส (Likelihood) ที่จะเกิด หมายถึง ความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ ในช่วงเวลาหนึ่ง และผลกระทบ (Impact) ที่อาจเกิดขึ้น หมายถึง ความเสียหายที่เกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อดังต่อไปนี้ทั้งด้านการเงินและด้านที่ไม่ใช่การเงิน หากเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง โดยจะต้องมีการกำหนดระดับของโอกาสที่จะเกิดและระดับของผลกระทบที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้สามารถกำหนดหรือจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงได้

การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยคณะทำงานฯ ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ต้องกำหนดเกณฑ์ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับข้อมูลสภาพแวดล้อมในหน่วยงานและดุลยพินิจการตัดสินใจของคณะทำงานบริหารความเสี่ยง และผู้บริหารของหน่วยงาน โดยเกณฑ์ในเชิงปริมาณเหมาะสมกับหน่วยงานที่มีข้อมูลตัวเลขหรือจำนวนเงิน มาใช้ในการวิเคราะห์อย่างพอเพียง สำหรับหน่วยงานที่มีข้อมูลเชิงพรรณนาไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้ ให้กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพหรือกำหนดเป็นเกณฑ์เฉพาะในแต่ละประเภทความเสี่ยง ซึ่งคณะทำงานฯ ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาถึงโอกาสในการเกิดและความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ ที่จะเกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ซึ่งมีเกณฑ์ในการให้คะแนนผลกระทบเป็น ดังนี้

๑) ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (เชิงปริมาณ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า
๔	สูง	๑ - ๖ เดือนต่อครั้งแต่ไม่เกิน ๕ ครั้ง
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง
๒	น้อย	๒ - ๔ ปีต่อครั้ง
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง

ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (เชิงคุณภาพ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นสูงมาก
๔	สูง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นค่อนข้างสูงหรือบ่อยๆ
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเป็นบางครั้ง
๒	น้อย	อาจมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นนานๆครั้ง
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเลย

๒) ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสียหาย (Impact) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

๒.๑) กรณีเป็นความรุนแรงที่สามารถวัดเป็นตัวเงินได้

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสียหาย (เชิงปริมาณ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	> ๑ ล้านบาท
๔	สูง	> ๒.๕ แสนบาท – ๑ ล้านบาท
๓	ปานกลาง	> ๕๐,๐๐๐ – ๒.๕ แสนบาท
๒	น้อย	> ๑๐,๐๐๐ – ๕๐,๐๐๐ บาท
๑	น้อยมาก	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒.๒) กรณีเป็นความรุนแรงที่ไม่สามารถวัดเป็นตัวเงินได้

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสียหาย (เชิงคุณภาพ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินอย่างมหันตมีการบาดเจ็บถึงชีวิต
๔	สูง	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก มีการบาดเจ็บสาหัสถึงขั้นพักงาน
๓	ปานกลาง	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก มีการบาดเจ็บสาหัสถึงขั้นหยุดงาน
๒	น้อย	มีการสูญเสียทรัพย์สินพอสมควรมีการบาดเจ็บรุนแรง
๑	น้อยมาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินเล็กน้อยไม่มีการบาดเจ็บรุนแรง

๒.๓) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อด้านกลยุทธ์

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (ต่อเป้าหมายขององค์กร)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อเป้าหมาย และชื่อเสียงขององค์กรในระดับสูงมาก
๔	สูง	มีผลกระทบต่อเป้าหมาย และชื่อเสียงขององค์กรในระดับสูง
๓	ปานกลาง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายบางอย่าง และชื่อเสียงขององค์กรบ้าง
๒	น้อย	มีผลกระทบต่อเป้าหมาย และชื่อเสียงขององค์กรน้อย
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมาย และชื่อเสียงขององค์กรเลย

๒.๔) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อด้านการดำเนินงาน (ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	เกิดความสูญเสียต่อระบบ IT ที่สำคัญทั้งหมด และเกิดความเสียหายอย่างมาก ต่อความปลอดภัยของข้อมูลต่างๆ
๔	สูง	เกิดปัญหากับระบบ IT ที่สำคัญและระบบความปลอดภัย ซึ่งส่งผลกระทบต่อความถูกต้องของข้อมูลบางส่วน
๓	ปานกลาง	ระบบมีปัญหาและมีความสูญเสียไม่มาก
๒	น้อย	เกิดเหตุที่แก้ไขได้
๑	น้อยมาก	เกิดเหตุที่ไม่มีความสำคัญ

๒.๕) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (บุคลากร)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกเลิกจ้างหรือออกจากงานเนื่องจากเป็นอันตรายต่อร่างกาย และชีวิตผู้อื่นโดยตรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนไม่ได้ขึ้นเงินเดือน
๓	ปานกลาง	ถูกทำทัณฑ์บนความรุนแรงส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้อื่น และสร้างบรรยากาศการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง

๒.๖) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการดำเนินงาน (กระบวนการ)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (ต่อการดำเนินงาน)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อกระบวนการและการดำเนินงานรุนแรงมาก เช่น หยุดดำเนินการมากกว่า ๑ เดือน
๔	สูง	มีผลกระทบต่อกระบวนการและการดำเนินงานรุนแรง เช่น หยุดดำเนินการ ๑ เดือน
๓	ปานกลาง	มีการชะงักงันอย่างมีนัยสำคัญของกระบวนการ และการดำเนินงาน
๒	น้อย	มีผลกระทบเล็กน้อยต่อกระบวนการและการดำเนินงาน
๑	น้อยมาก	ไม่มีการชะงักงันของกระบวนการและการดำเนินงาน

๓. เกณฑ์ที่ใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

(ตัวอย่าง) **ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับความรุนแรง**

ระดับความเสี่ยง (Risk Matrix) พิจารณาตามเกณฑ์ในการจัดการความเสี่ยง สามารถกำหนดได้หลายระดับและตามแต่ช่วงคะแนนที่กำหนด ตามตัวอย่างกำหนดที่ ๕ ระดับ ดังนี้

ลำดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (zone)
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๒๐ - ๒๕ คะแนน	แดง 
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม 
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง 
๔	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	๒ - ๓ คะแนน	เขียว 
๕	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	๑ คะแนน	ฟ้า 

แผนภูมิความเสี่ยง

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	๕					
	๔					
	๓					
	๒					
	๑					
		๑	๒	๓	๔	๕

โอกาสจะเกิดเหตุการณ์

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับน้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับสูง	ส้ม 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยงให้มีความสำคัญในระดับรอง
ระดับสูงมาก	แดง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

การจัดการความเสี่ยงหรือการตอบสนองความเสี่ยง โดยการลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย เพื่อให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ ประเมินได้ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยพิจารณาต้นทุนการจัดการความเสี่ยง และผลประโยชน์ที่จะได้รับโดยมีทางเลือกที่จะจัดการกับความเสี่ยง ๔ วิธี ประกอบด้วย ๑.การยอมรับความเสี่ยง ๒.การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง ๓.การถ่ายโอนความเสี่ยง ๔.การลด/ควบคุมความเสี่ยง

ระดับ	ความเสี่ยง	การปฏิบัติและเวลาที่ใช้
๕	ความเสี่ยงมาก  อาจใช้วิธี ควบคุม/ลด หรือ หลีกเลี่ยง และถ่ายโอน	งานจะเริ่มหรือทำต่อไปไม่ได้ จนกว่าจะลดความเสี่ยงลง ถ้าไม่สามารถลดความเสี่ยงลงได้ ถึงแม้จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่แล้วก็ตามจะต้องหยุดทำงานนั้น
๔	ความเสี่ยงสูง  อาจใช้วิธี ควบคุม/ลด หรือถ่ายโอน	ต้องลดความเสี่ยงก่อนที่จะเริ่มทำงานได้ ต้องจัดสรรทรัพยากรและมาตรการให้เพียงพอเพื่อลดความเสี่ยงนั้นเมื่อความเสี่ยงเกี่ยวข้องกับงานที่กำลังทำอยู่จะต้องทำการแก้ไขอย่างเร่งด่วน
๓	ปานกลาง  อาจใช้วิธี ควบคุม/ลด	ไม่ต้องการควบคุมเพิ่มเติม การพิจารณาความเสี่ยงอาจจะทำเมื่อเห็นว่าคุ้มค่าหรือการปรับปรุงไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น การติดตามตรวจสอบยังคงต้องทำเพื่อให้แน่ใจว่าการควบคุมยังคงมีอยู่เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง
๒	น้อย  เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้	พิจารณาแล้วความเสี่ยงไม่ส่งผลกระทบต่อความเสียหายต่อองค์กร ไม่ว่าจะในด้านใดก็ตาม จึงไม่ต้องการกำหนดกิจกรรมตอบสนองความเสี่ยง เพียงแต่มีการระบุความเสี่ยงเพื่อเป็นการดูระดับความเสี่ยงต่อไปว่าจะเพิ่มระดับขึ้นหรือไม่
๑	น้อยมาก 	เป็นความเสี่ยงที่ไม่ต้องนำมาพิจารณาเพื่อตอบสนองความเสี่ยง เนื่องจากเป็นความเสี่ยงที่ อยู่ในระดับที่น้อยมากไม่ส่งผลกระทบต่อองค์กร หรือสำนัก/กอง แต่อย่างใด

เมื่อหน่วยงานมีผลสรุปจำนวนกิจกรรมความเสี่ยงในแต่ละระดับแล้ว หน่วยงานจะต้องทำการควบคุมกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงระดับ ๓ ระดับ ๒ ถือว่ามีนัยสำคัญให้วางแผนการควบคุมและนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาในภาพรวมต่อไป สำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยงที่ระดับ ๑ เมื่อพิจารณาจากระดับความเสี่ยงแล้วเห็นว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเองจึงไม่ต้องรายงาน แต่ความเสี่ยงในระดับ ๓ และ ๒ หน่วยงานจะต้องจัดทำแผนดำเนินการควบคุมอย่างเป็นทางการและต้องรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บทที่ ๓
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเริ่มจากการศึกษารวบรวมข้อมูลขององค์กร เพื่อระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น แล้วทำการประเมินความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน โดยประเมินจากโอกาส และผลกระทบของความเสี่ยง เพื่อทำการวิเคราะห์หาค่าและจัดลำดับความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการก่อนการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่สามารถสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรทราบและปฏิบัติตามได้ นอกจากนี้ต้องรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการทั้งหมดตามลำดับให้ฝ่ายบริหารรับทราบ และให้ความเห็นชอบดำเนินการตามแผนและทำการประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผลมาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยงที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดทำมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ หลังจากมีการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้และให้เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง มีการทบทวนประสิทธิภาพของแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกชั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ประกอบด้วยงานหรือกิจกรรมที่มีความเสี่ยงเกิดขึ้น ความเสี่ยง สาเหตุ ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ระดับความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง การควบคุม การประเมินผลการควบคุม ตลอดจนระยะเวลาเริ่มต้น สิ้นสุดและผู้รับผิดชอบงานกิจกรรมที่เกิดความเสี่ยงนั้น โดยมีรายละเอียดตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

การประเมินความเสี่ยง

โอกาส เกณฑ์ที่ ๑ (เหตุการณ์ปัจจุบันที่เกิดขึ้นแล้ว) ระดับ ๓

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ความถี่ที่เกิดขึ้น (เฉลี่ย)	ระดับคะแนน
สูงมาก		๕
สูง		๔
ปานกลาง		๓
น้อย		๒
น้อยมาก		๑

โอกาส เกณฑ์ที่ ๒ (เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต)

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดขึ้น	ระดับคะแนน
สูงมาก	-	๕
สูง	-	๔
ปานกลาง	-	๓
น้อย	-	๒
น้อยมาก	-	๑

ผลกระทบ ระดับ ๔

ผลกระทบ	ความรุนแรง	ระดับคะแนน
สูงมาก		๕
สูง		๔
ปานกลาง		๓
น้อย		๒
น้อยมาก		๑

ผลการประเมินความเสี่ยง

โอกาสจะเกิด

เหตุการณ์

ระดับของผลกระทบ

๕					
๔					
๓					
๒					
๑					
	๑	๒	๓	๔	๕

๕	สูงมาก
๔	สูง
๓	ปานกลาง
๒	น้อย
๑	น้อยมาก

