



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย
อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

๒.๑ ผลการประเมินในภาพรวม

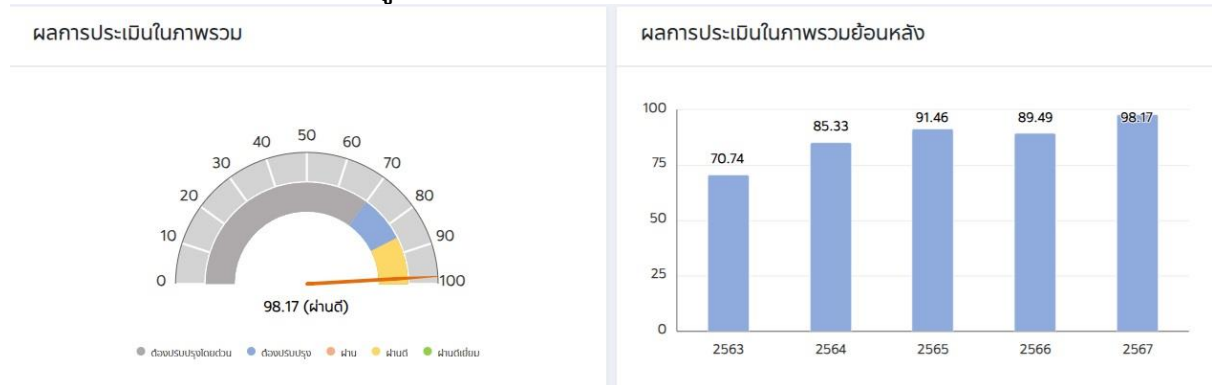
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย มีค่าคะแนน ๙๘.๑๗ คะแนน อยู่ระดับ “ผ่านดี”

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

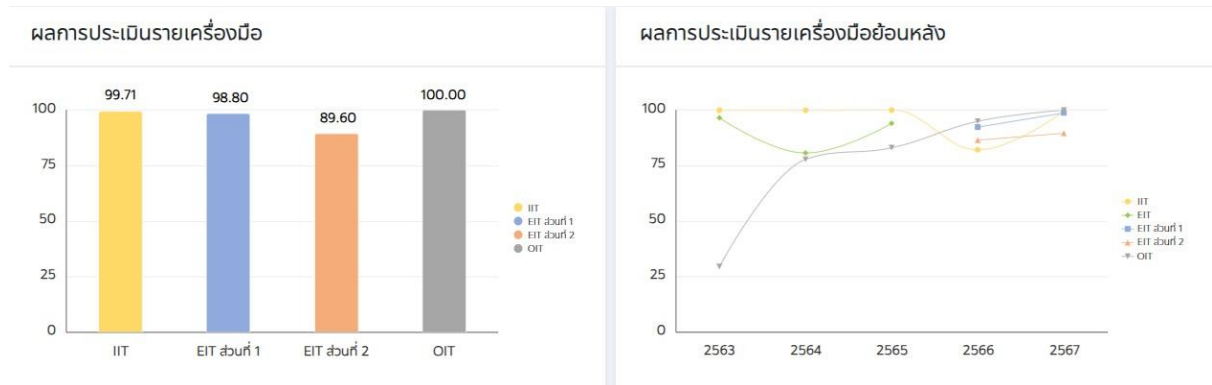
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

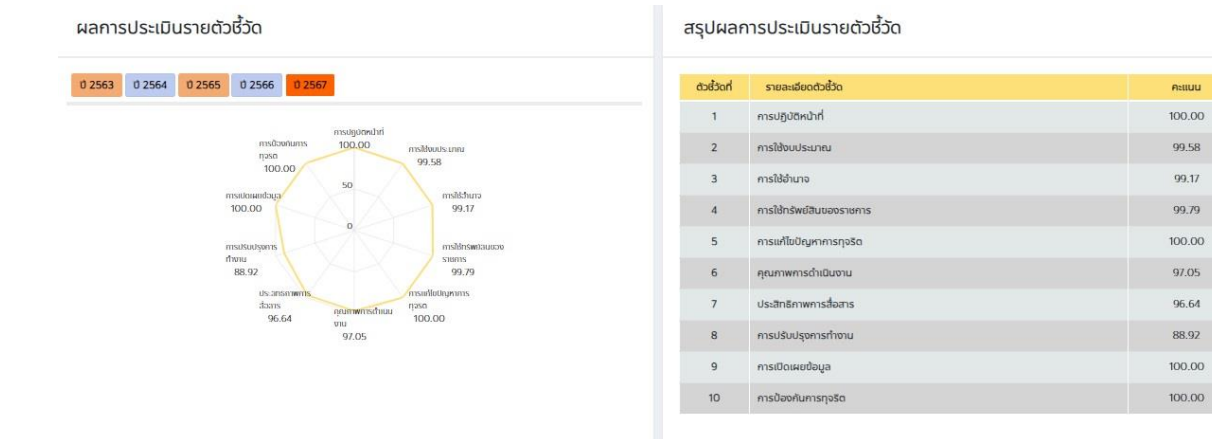
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๓๒๔ ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล



๒.๒ ผลประเมินรายเครื่องมือ



๒.๓ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๙.๕๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๙๙.๑๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๗๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๐๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๖๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๘.๙๒ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT)

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๒.๔ ผลการประเมินตามแนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใน
๗ ประเด็น ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ข้อความ	ผลคะแนน	การวิเคราะห์ประเด็นไปสู่การปฏิบัติ
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	- พัฒนาให้มีความสะดวกรวดเร็วในการ ให้บริการ - เน้นการให้บริการที่เป็นธรรมและไม่ เลือกปฏิบัติกับผู้มาให้บริการ โดยยึด หลักธรรมาภิบาล
i๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับ สินบน เพื่อและกับการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐	
ข้อความ	ผลคะแนน	การวิเคราะห์ประเด็นไปสู่การปฏิบัติ
o๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย คอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แก่หน่วยงานทราบให้เสนอ ผู้บริหารมีการมอบงานเป็นสัดส่วนเพื่อ ปฏิบัติงานได้สะดวกและตรงความสามารถของ ผู้ปฏิบัติงานควรรักษามาตรฐานไว้และควร พัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่าง ต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ดีขึ้นอีก
o๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐	
o๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐	
o๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	

(๒) การให้บริการและระบบ E-Service

ข้อคำถาม	ผลคะแนน	การวิเคราะห์ประเด็นไปสู่การปฏิบัติ
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลา	๑๐๐.๐๐	เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ควรปรับปรุงวิธีการดำเนินงานและการให้บริการระบบออนไลน์ให้ประชาชนให้บริการระบบออนไลน์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ พร้อมทั้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้เข้าอบรมเกี่ยวกับการให้บริการเกี่ยวกับการให้บริการแบบออนไลน์
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียม	๑๐๐.๐๐	
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือบริการแก่ท่านหรือไม่	๑๐๐.๐๐	
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐.๐๐	
e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๙๔.๗๔	ข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง
๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐	รักษามาตรฐานไว้ และคอยพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการตามกระบวนการให้บริการตามแผนขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาสถานที่ติดต่อ และสอดคล้องกับข้อระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นเครื่องมือพัฒนาการบริการผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อประหยัดระยะเวลาในการขอใช้บริการและการให้บริการ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น
๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	
ข้อความ	ผลคะแนน	การวิเคราะห์ประเด็นไปสู่การปฏิบัติ
๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	รักษามาตรฐานไว้ และคอยพัฒนาปรับปรุงควมพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง
๐๑๓ E-Service	๑๐๐.๐๐	

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อความ	ผลคะแนน	การวิเคราะห์ประเด็นไปสู่การปฏิบัติ
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐.๐๐	รักษามาตรฐานไว้ และคอยพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการตาม ประสิทธิภาพการสื่อสารการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางมราหลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐.๐๐	
e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐.๐๐	
๐๑ โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐	เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๐๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
๐๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	
๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐	
๐๖ Q&A	๑๐๐.๐๐	

(๔) กระบวนการการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อความ	ผลคะแนน	การวิเคราะห์ประเด็นไปสู่การปฏิบัติ
๑๐๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	รักษามาตรฐานไว้ -เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยได้การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานตามขั้นตอน
๑๐๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	ข้อเสนอแนะ ไม่ให้มีเจ้าหน้าที่คนใดที่นำทรัพย์สินส่วนราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๑๐๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง -เทศบาลตำบลเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวอยู่เสมอ

(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อความ	ผลคะแนน	การวิเคราะห์ประเด็นไปสู่การปฏิบัติ
i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	รักษามาตรฐานไว้ เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่มีพฤติกรรมในการเบิกจ่ายที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอน เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา เป็นต้น
i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๕	ข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรจัดให้มีการเบิกจ่ายเงินนอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ

		ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ พร้อมทั้งให้ผู้บริหารกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดการเบิกจ่าย
๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งมาน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	รักษามาตรฐานไว้ เทศบาลตำบลโนนสูง เปลี่ยน ได้คะแนนผลการประเมิน ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๑๑๔ รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	รักษามาตรฐานไว้ เทศบาลตำบลโนนสูง เปลี่ยน คอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอและมีการแบ่งงานเป็นสัดส่วน เพื่อให้การปฏิบัติงานได้สะดวกและตรงตามความสามารถของผู้ปฏิบัติงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่พัฒนาที่ดีขึ้นอีก
๑๑๕ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
๑๑๖ ความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	
๑๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐.๐๐	

(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ข้อคำถาม	ผลคะแนน	การวิเคราะห์ประเด็นไปสู่การปฏิบัติ
๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	รักษามาตรฐานไว้ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลี่ยน มีการปฏิบัติงานที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติดีมีขอบมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐	
๑๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐	
๑๑๕ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐	รักษามาตรฐานไว้ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลี่ยน คอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอและมีการแบ่งงานเป็นสัดส่วนเพื่อให้การปฏิบัติงานได้สะดวกและตรงตามความสามารถของผู้ปฏิบัติงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ดีขึ้นอีก
๑๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐.๐๐	
๑๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐	
๑๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐.๐๐	รักษามาตรฐานไว้ พัฒนาระดับการดำเนินงานด้านการสร้างการรับรู้มาตรฐาน

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อคำถาม	ผลคะแนน	การวิเคราะห์ประเด็นไปสู่การปฏิบัติ
i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	รักษามาตรฐานไว้ การดำเนินการตาม กระบวนการทำงานและการปฏิบัติงานที่ดี และรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมั่นในกระบวนการจัดการของหน่วยงาน
i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	รักษามาตรฐานไว้ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอและมีการแบ่งงานเป็นสัดส่วนเพื่อให้การปฏิบัติงานได้สะดวกและตรงตามความสามารถของผู้ปฏิบัติงานควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่พัฒนาที่ดีขึ้นอีก
๐๒๓ ช่องของท่านแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	
๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	
๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐	
๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐.๐๐	
๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐.๐๐	
๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐.๐๐	
๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	
๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	

๓. การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

ประเด็น	มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.กระบวนการปฏิบัติหน้าที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	จัดให้มีการทำคู่มือประชาชน คู่มือการปฏิบัติหน้าที่หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ประชาชนได้ศึกษากระบวนการทำงานของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารลงเว็บไซต์หรือช่องทางสื่อสารออนไลน์ จัดให้มีช่องทางการประเมินการให้บริการ สำหรับประชาชน เพื่อสะท้อนปัญหาการให้บริการของเทศบาล	ทุกกอง	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ ๑.จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ กำหนดผู้รับผิดชอบชั้นและระยะเวลาให้ชัดเจน ๒.จัดทำคู่มือประชาชน วับริการประชาชน เผยแพร่ทางช่องทางต่างๆ ตลอดจนสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ๓.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๔.นำผลสะท้อนจากประชาชนมาปรับใช้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยจัดให้มีการพัฒนาระบบออนไลน์ สื่อประชาสัมพันธ์เว็บไซต์เทศบาล แอนดข้อมูลข่าวสารของทางเทศบาลอยู่เสมอผู้บริหารกระจายอำนาจ ให้แต่ละส่วนงานปฏิบัติหน้าที่ให้รวดเร็ว	ทุกกอง	๑.ให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ คอยประสานส่วนราชการต่างๆเพื่อติดตามข้อมูลข่าวสารของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเคลื่อนไหวอย่างไรหรือไม่ มีข้อมูล ระเบียบ กฎหมาย การจัดซื้อ จัดจ้าง ฯลฯ ปรับปรุงแก้ไขหรือไม่ ๒.นำข้อมูลเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็น	มาตรการ/โครงการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์แบบแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	เข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลาย และมีประสิทธิภาพให้หน้าที่เข้าระบบ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน	ประชาสัมพันธ์ ทุกกอง	๑.จัดให้มีโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน ๒.ติดต่อวิทยากรที่มีความรู้มาอบรมแก่เจ้าหน้าที่ ๓.ติดตามความก้าวหน้า การดำเนินการและรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๖๕๘
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดให้มีการกำหนดมาตรการในการยืม การใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้มีการทำทะเบียนคุมตรวจสอบการชำรุดบกพร่อง	ทุกกอง	๑.ถ่ายทอดนโยบายในการประชุมประจำเดือน ๒.ประกาศมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ และให้ผู้บริหารแต่ละส่วนราชการ ส่งการเจ้าหน้าที่ในสังกัด ทราบถึงข้อปฏิบัติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๖๕๘
๕.กระบวนการการสร้างความปลอดภัยในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดให้มีการทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน ส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วน มีความรู้ความเข้าใจ ในการใช้งบประมาณ และให้ติดตามการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑.จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ๒.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบทุกกระบวนการ เช่นวิธีการ จัดซื้อ ผู้เสนอราคา ผู้ชนะ ๓.เผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุลงเว็บไซต์เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๖๕๘
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ส่งเสริมให้อบรมและปลูกฝังคุณธรรมและศึษาเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แก่ข้าราชการและพนักงานเทศบาล	งานเจ้าหน้าที่	๑.จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบในการคัดเลือก บุคลากร อย่างโปร่งใส ๒.จัดให้มีการอบรมปลูกฝัง คุณธรรม และศึษาเกี่ยวกับมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ๓.รายงานผลให้ผู้บริหาร และประกาศลงในเว็บไซต์ให้ทั่วกัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๖๕๘

๗.กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายใน	จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในหัวข้อต่างๆ ตรวจสอบ การดำเนินการตามมาตรการดำเนินการตรวจสอบ พฤติกรรมกรรมการทุจริต อย่างเปิดเผยและชัดเจน	ทุกส่วนราชการ	๑.จัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในหัวข้อต่างๆ ๒.จัดประชุมประจำเดือน ถ่ายทอดมาตรการ ๓.ผู้บริหารแต่ละกอง ควบคุม กำกับดูแล ๔.นำผลการประเมิน ITA ไปวิเคราะห์หา ข้อบกพร่อง พร้อมทั้งปรับปรุงแก้ไข	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๖๕๘
--	---	----------------------	--	--