



รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย
อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู
โทร ๐-๔๒๓๕-๓๙๕๔

www.nsp.go.th

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย อำเภอสรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	๑.ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	-ไม่มี	-	
	๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการในการเลือกสรรและสรรหา	แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภูกำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยสำรวจความต้องการและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามสายงาน	งบประมาณแต่ละส่วนราชการ ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ ๒๕๖๖	
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-Learning	คู่มือการปฏิบัติงานแต่ละสายงานเผยแพร่ในระบบออนไลน์ เช่น เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล		
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดกำหนดในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	มีการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง -รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) -รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๒.๕ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ ในรอบปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-ให้คำปรึกษาความก้าวหน้าในสายงานแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การบันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	-มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ครบถ้วนทุกรายและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู กำหนดไว้มีการประเมินอย่างเป็นธรรมและแจ้งผลการประเมินแก่ผู้รับการประเมินทราบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การพิจารณาความดีความชอบ	-พิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม โดยประเมินจากการปฏิบัติงานและการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	-สภาพที่ทำงานมีความปลอดภัย สภาพแวดล้อมเอื้อต่อการทำงาน อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานมีเพียงพอ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	แจ้งให้พนักงานเทศบาลรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา	ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยแต่ละกองงานมีออกคำสั่งมอบหมายงานอย่างชัดเจนและถูกต้องตรงตามตำแหน่งงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหาและอุปสรรค

เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย ได้มีอัตราตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งประเพณีวิชาการ และตำแหน่งประเพณีทั่วไป วางโดยดำเนินการรายงานต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเป็นผู้สรรหาตามหลักเกณฑ์ แต่ในบางตำแหน่งก็ไม่ได้รับการสรรหาจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเนื่องจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล มีจำนวนผู้สอบแข่งขันได้จำนวนไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอแนะ

เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย มีอัตราตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งประเพณีวิชาการ และตำแหน่งประเพณีทั่วไป วางควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอน

