



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2568

จัดทำโดย
กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

555 หมู่ 13 ตำบลเมืองมโหฬาร
อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู 39180
WWW.NSP.GO.TH

โทร 0-4235-3954

เพจ Facebook : เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เศรษฐกิจพอเพียง สร้างเมืองให้น่าอยู่ มุ่งสู่ธรรมาภิบาล สืบสานวัฒนธรรมประเพณี ”

พันธกิจ

- ๑) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลกุดหว้า ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติดีมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต และการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลกุดหว้าตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในเทศบาลตำบลกุดหว้า

เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ภารกิจเทศบาลตำบลกุดหว้า
- ๒) เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

- ๑) การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๔) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย อำเภอสรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ป เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การ จัดอัตรากำลัง โครงสร้างสวณราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ เทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ป และมีการดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ป ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับ สมัคร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒. ประกาศเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้ ๓๐ ก.ย. ๖๗ ผลบังคับใช้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘– ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓. ประกาศเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้ ๓๐ ก.ย. ๖๗ ผลบังคับใช้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘– ๓๐ ก.ย. ๖๘	

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลา	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๘(คน)	๒๕๖๘			
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑.) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๑๒๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรนักวิชาการประชาสัมพันธ์ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรวิศวโยธา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล (ร้อยละ ๑๐๐)	๖	๑๕๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	(ไตรมาส ๑ - ๔ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ ตามระยะเวลาที่มีหลักสูตรการอบรมของแต่ละหลักสูตรที่สถาบัน พัฒนาบุคลากรเปิดอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ ๒๕๖๘	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลา	หน่วยงานดำเนินการ
	หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี						

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๘(คน)	๒๕๖๘		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานพนักงานเทศบาลพนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๙	๔๐๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย
๒)บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	-	๕๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๙	๕๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย

การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๘(คน)	๒๕๖๘		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕	๕๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	๑) สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ ๒)กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(e-Leaming)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕	๕๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม	๑) สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ ๒)กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
	๓)โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๑๐๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม	๑)สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ ๒)กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๘(คน)	๒๕๖๘		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะคุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑)โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างและสมาชิกสภาเทศบาล ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๕	๓๕๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	กองการเจ้าหน้าที่
	๒)โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐	๑๐๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม	กองการเจ้าหน้าที่
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างคามสมัคร์สมานสามัคคีในองค์กร	๑)โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๙	๒๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัดเทศบาล
	๒)โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๔๐๐,๐๐๐	๑) ฝึกอบรม ๒) ฝึกปฏิบัติ	กองการเจ้าหน้าที่